



COMUNE DI FERLA

Via Gramsci, 13 – c.a.p. 96010 – Tel. 0931/870136 - fax 0931/870137
Libero Consorzio Comunale di Siracusa



UFFICIO PERSONALE

Prot. n. 3043 del 26/04/2023

Al Messo Notificatore
Iaci Giuseppe
Sede

Oggetto: Obblighi di pubblicazione ai sensi del d.lgs. 33/2013 (art. 16 c.3).

Si trasmette in allegato il prospetto dei tassi di assenza e maggiore presenza distinto per servizio, dal mese di Gennaio al mese di Dicembre 2022 così come disposto dal d.lgs. 33/2013 (art. 16 c. 3,).

N.B.

Percorso per la pubblicazione:

Amministrazione Trasparente/Personale/Tassi di Assenza

Cordialità.

Ferla 26/04/2023

Il Responsabile del Procedimento

Matarazzo Giuseppe

COMUNE DI FERLA



PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DISTINTO PER SERVIZIO
 In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n° 69, e del D.lgs n. 33/2013 art. 16 comma 3
 si pubblicano i suddetti dati, riferiti all'anno 2022

(PROVINCIA DI SIRACUSA)

Ufficio Personale	Gennaio			Febbraio			Marzo			Aprile			Maggio			Giugno		
	N. d.	% Ass.	% Pres.	N. d.	% Ass.	% Pres.	N. d.	% Ass.	% Pres.	N. d.	% Ass.	% Pres.	N. d.	% Ass.	% Pres.	N. d.	% Ass.	% Pres.
Struttura Organizzativa																		
Settore AA.GG.																		
Dipendenti di Ruolo	9	21,00	79,00	9	23,00	77,00	9	22,00	78,00	9	20,00	80,00	9	23,56	76,44	9	22,30	77,70
Dipendenti contratto a termine	1	0,00	100,00	1	0,00	100,00	1	0,00	100,00	1	0,00	100,00	1	23,00	77,00	1	10,00	90,00
Settore U.T.C.																		
Dipendenti di Ruolo	20	17,50	82,50	20	15,00	85,00	20	14,30	85,70	20	14,00	86,00	20	15,60	84,40	20	14,80	85,20
Dipendenti contratto a termine	2	0,00	100,00	2	0,00	100,00	2	0,00	100,00	2	27,36	72,64	2	0,00	100,00	2	0,00	100,00
Settore P.M.																		
Dipendenti di Ruolo	6	15,70	84,30	6	15,00	85,00	6	14,80	85,20	6	13,90	86,10	6	14,90	85,10	6	14,50	85,50
Dipendenti contratto a termine																		
Settore F.C.																		
Dipendenti di Ruolo	5	18,62	81,38	5	15,90	84,10	5	16,00	84,00	5	15,00	85,00	5	17,30	82,70	5	16,90	83,10
Dipendenti contratto a termine																		
Settore Istituzionale																		
Dipendenti di Ruolo	2	13,54	86,46	2	11,96	88,04	2	12,00	88,00	2	11,95	88,05	2	14,60	85,40	2	15,32	84,68
Dipendenti contratto a termine																		

Struttura Organizzativa	Luglio			Agosto			Settembre			Ottobre			Novembre			Dicembre		
	N. d.	% Ass.	% Pres.	N. d.	% Ass.	% Pres.	N. d.	% Ass.	% Pres.	N. d.	% Ass.	% Pres.	N. d.	% Ass.	% Pres.	N. d.	% Ass.	% Pres.
Settore AA.GG.																		
Dipendenti di Ruolo	9	21,90	78,10	9	23,98	76,02	9	21,90	78,10	9	19,63	80,37	9	18,00	82,00	9	17,56	82,44
Dipendenti contratto a termine	1	10,00	90,00	1	29,36	70,64	1	0,00	100,00	1	0,00	100,00	1	0,00	100,00	1	0,00	100,00
Settore U.T.C.																		
Dipendenti di Ruolo	20	13,90	86,10	20	17,80	82,20	20	13,90	86,10	19	17,80	82,20	19	16,52	83,48	19	15,58	84,42
Dipendenti contratto a termine	2	25,00	75,00	2	25,00	75,00	2	0,00	100,00	2	0,00	100,00	2	0,00	100,00	2	15,36	84,64
Settore P.M.																		
Dipendenti di Ruolo	6	15,63	84,37	6	16,98	83,02	6	15,63	84,37	6	14,65	85,35	6	14,23	85,77	6	16,89	83,11
Dipendenti contratto a termine																		
Settore F.C.																		
Dipendenti di Ruolo	5	17,58	82,42	5	18,59	81,41	5	17,58	82,42	5	16,59	83,41	5	14,56	85,44	5	15,98	84,02
Dipendenti contratto a termine																		
Settore Istituzionale																		
Dipendenti di Ruolo	2	16,90	83,10	2	15,90	84,10	2	16,90	83,10	2	13,50	86,50	2	14,23	85,77	2	16,80	83,20
Dipendenti contratto a termine																		

Legenda:

**N. dipendenti = Assegnati a ciascun Responsabile/Dirigente nel mese, compreso il Responsabili/Dirigente stesso,
Dipendente altra Amministrazione a tempo parziale**

**% di assenza = I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di
assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei
dipendenti di ciascun servizio.**

**Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per
maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L. 104, per
gravi motivi ed ogni altro permesso retribuito e non retribuito.**

% presenza = calcolata per differenza