

VERIFICA ATTUAZIONE DELLE MISURE TRASVERSALI

1° QUADRIMESTRE 2022

Settore / unità organizzativa	POLIZIA MUNICIPALE
Responsabile della misura	CIAFFAGLIONE VINCENZO

OBBLIGHI INFORMATIVI DEI DIPENDENTI/MONITORAGGIO

	n.	Eventuali misure adottate
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, per possibili interferenze con l'attività di ufficio per l'adesione o appartenenza a organizzazioni o associazioni (art. 5 del DPR 62/2013)	0	<div style="border: 2px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>COMUNE DI FERLA Provincia di Siracusa ROSTA IN ARRIVO</p> <p>05 MAG 2022</p> <p>PROT. N° <u>3643</u> ASSEGNATA ALL'UFF. SEGRETERIA</p> </div>
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, relative a collaborazioni , a qualunque titolo, con soggetti privati (art. 6, comma 1)	0	
n. dipendenti autorizzati allo svolgimento di incarichi esterni	0	
rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuare discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione . I dati vanno comunicati al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione (art. 1 comma 39 L. 190/2012)	0	

CONFLITTI DI INTERESSI, ASTENSIONI E RIMOSTRANZE

	n.	Note/Eventuali misure adottate
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, relative a possibili conflitti di interessi in determinate procedure amministrative (articoli 6, comma 2 e 7)	0	_____
casi di richiesta di astensione dalla partecipazione o stipula di contratti, da parte di dipendenti (art. 14, comma 2, del DPR 62/2013)	0	_____
Eventuali segnalazioni dei dipendenti di rimostranze , sull'operato degli uffici, ricevute da persone fisiche o giuridiche partecipanti a procedure negoziali (art. 14, comma 5 del DPR 62/2013)	0	_____
monitoraggio dei rapporti, afferenti alle aree a rischio, tra l'amministrazione e i soggetti che con la stessa stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, verificando eventuali relazioni di parentela o affinità, sussistenti tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti degli stessi soggetti e i dipendenti dell'amministrazione che hanno parte , a qualunque titolo, in detti	0	_____

procedimenti		
--------------	--	--

**VERIFICHE A CAMPIONE DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI
CERTIFICAZIONE E DI ATTO NOTORIO EX DPR 445/2000**

	n.	Note/Eventuali misure adottate
nell'ambito dei processi di rispettiva competenza rientranti tra le attività delle aree a rischio, ogni Responsabile di Settore deve comunicare il numero di verifiche effettuate e le eventuali misure adottate	0	_____

ROTAZIONE

	n. interventi	Motivi della mancata adozione di provvedimenti di rotazione / Eventuali altre misure finalizzate a garantire l'imparzialità e la correttezza dell'azione amministrativa
Eventuali provvedimenti di rotazione del personale o redistribuzione di attività procedurali	0	Non si può procedere alla rotazione per l'esiguo numero di personale.
Eventuale rotazione dei fornitori/ operatori economici	0	_____

NOMINA DI COMMISSIONI

	n. provvedimenti di nomina di	n. verifiche sulla conferibilità e compatibilità	n. contestazioni / rilievi	n. eventuali revoche
commissioni per l'assunzione di personale	0	0	0	0
n. provvedimenti di nomina di commissioni relativi a contratti pubblici	0	0	0	0

MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI

	numero	Tipo di provvedimento	eventuali misure adottate
Segnalazioni per mancato rispetto dei tempi	0	_____	_____
Segnalazioni per mancato rispetto dell'ordine cronologico	0	_____	_____
n. richieste di indennizzo da ritardo	0	_____	_____
n. richieste di danno da ritardo	0	_____	_____
n. interventi di commissari ad acta	0	_____	_____
Eventuali altre criticità da segnalare	0	_____	_____

FORMAZIONE

	n. dip. soggetti all'obbligo formativo	n. dip. che hanno partecipato alla formazione	Eventuali osservazioni

formazione per personale	0	0	
--------------------------	---	---	--

PROCEDIMENTI SANZIONATORI		
	n.	Note/eventuali misure adottate
procedimenti disciplinari avviati e sanzioni comminate	0	
segnalazioni di illeciti ricevute	0	
eventuali criticità riscontrate nell'applicazione delle misure di prevenzione della corruzione	0	
Eventuali proposte di aggiornamento del piano	0	
	0	

ATTIVITA' IN QUALITA' DI RESPONSABILE DI SETTORE	
eventuali criticità riscontrate nell'applicazione delle misure di prevenzione della corruzione	
Eventuali proposte di aggiornamento del piano	

Data

05/05/2022

Il Responsabile di Settore
Ciaffaglione Vincenzo