



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 50 Registro Delibere

**OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI
ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 16/11/2022**

L'anno duemilaventicinque il giorno undici del mese di Luglio alle ore 12:56 e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

LA GIUNTA			Presenti	Assenti
1	Michelangelo Giansiracusa	Sindaco	X	
2	Giuseppe Malignaggi	Vice Sindaco		X
3	Desirée Ganci	Assessore		X
4	Maria Carmela Lanteri	Assessore	X	
5	Giuseppe Vinci	Assessore	X	

Presiede il Sindaco, **avv. Michelangelo Giansiracusa**.

Partecipa il Segretario Comunale, **dott. Andrea Fragapane**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta.

Più in particolare, il Segretario Comunale ha attestato, presso la sede comunale, la presenza del Sindaco e dei seguenti componenti della Giunta Comunale: Ass. Maria Carmela Lanteri e Ass. Giuseppe Vinci, pertanto la seduta si intende svolta nella casa comunale

Risulta assenti: il Vice Sindaco Giuseppe Malignaggi e l'assessore Ass. Ganci Desirée.

Il Segretario Comunale ha verificato il rilascio dei pareri di regolarità tecnica e contabile da parte dei Responsabili competenti per materia.

Dopo una breve discussione, i componenti hanno deliberato la proposta in oggetto all'unanimità e, con separata votazione, hanno deliberato la immediata esecutività.

Il Segretario Comunale, ai fini dell'attestazione della validità dei lavori della Giunta, ha firmato tutti gli atti.



Comune di Ferla
libero consorzio di Siracusa

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 16/11/2022

Proponente: Il Sindaco

VISTO il CCNL del personale comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

VISTO, in particolare, l'art. 16 del CCNL 16.11.2022, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative; ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata qualificazione, conferito in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL;

CONSIDERATO che tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO, altresì, l'art. 18 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni di lavoro oggetto di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RICHIAMATA - la Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 30.06.2025 di approvazione del “Regolamento sul conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione”; dichiarata immediatamente eseguibile;

RICORDATO che negli Enti privi di Dirigenza sono i funzionari apicali i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, secondo la regolamentazione interna dell’Ente;

che, ai sensi dell’art. 17 co.2, CCNL la graduazione delle posizioni organizzative deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità dell’attività svolta;

che per la determinazione di tali criteri, è stato dato preciso indirizzo con la summenzionata deliberazione che ha approvato il relativo schema di regolamento;

PRESO ATTO che, l’art. 17 comma 2 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00 per il personale appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione. Gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni di lavoro istituite oggetto di incarichi di EQ;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 30.01.2025 avente ad oggetto: “Approvazione nuovo organigramma dell’assetto organizzativo del Comune di Ferla e relativa dotazione organica del 03 Febbraio 2025”;

la Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 20.02.2025 di integrazione/rettifica della Deliberazione di G.M. n. 4 del 30/01/2025;

ATTESO che, secondo l’Allegato “A” della predetta deliberazione, la Struttura Organizzativa dell’Ente prevede l’articolazione dello stesso in Aree, Servizi e Uffici, ai sensi del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che sono individuati 5 settori, come di seguito meglio specificati:

1° SETTORE Affari Generali

2° SETTORE Finanziario Personale e Tributi

3° SETTORE Tecnico Comunale

4° SETTORE Polizia Municipale

5° SETTORE Servizi Sociali – Istruzione e Attività Produttive

PRESO ATTO che ognuno dei su indicati settori in cui si ripartisce la struttura, è diretto da un apicale, titolare di incarico di Elevata Qualificazione, che esercita le funzioni dirigenziali ex art.107 e art. 109 del D.lgs n. 267/2000;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, in conseguenza al sistema di pesatura delle posizioni come approvato con la succitata delibera, in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

VISTA la Metodologia per la graduazione delle Elevate Qualificazioni, concordata con il Nucleo di Valutazione e approvata dalla Giunta Comunale ove è individuato il modello di valutazione da applicare per graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell’attribuzione delle relative retribuzioni di posizione;

VISTE le allegate schede di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione proposte dall'Organismo di Valutazione e ritenute, le stesse, meritevoli di approvazione;

PRECISATO CHE la pesatura potrebbe essere rivista anche in corso d'anno nel caso di diversa valutazione della posizione in funzione di eventi/situazioni/elementi che dovessero sopraggiungere o comunque modificare lo stato attuale della struttura e della sua organizzazione interna;

CONSIDERATO CHE l'art. 4 del Regolamento sul conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 30.06.2025, prevede che "la pesatura e graduazione degli incarichi di elevata qualificazione è approvata dalla Giunta, su proposta dell'Organo di valutazione o dell'OIV";

PRECISATO CHE il metodo di valutazione delle posizioni adottato è del tipo analitico "per punteggio" sulla base di fattori generali e di elementi specifici indicati nel Regolamento sul conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione e sintetizzati nella scheda di valutazione "Allegato A" al Regolamento stesso.

PRECISATO CHE le spesa relativa alla retribuzione di posizione da corrispondere agli incaricati di E.Q. trova copertura negli apposti capitoli del bilancio riguardanti il personale, come da variazione di bilancio approvata in sede consiliare con delibera n. 15 del 10/07/2025.

VISTO che ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/1980, recepito dalla Legge Regionale n. 48 del 11.12.1991 e s.m.i. sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- il Responsabile del Servizio interessato per la regolarità tecnica, parere FAVOREVOLE;
- il Responsabile di Ragioneria, per la regolarità contabile, parere FAVOREVOLE;

VISTI:

-il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

-il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

-il Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

-lo Statuto comunale;

-l'OREL;

-lo Statuto Comunale;

PROPONE

DI DARE ATTO che le premesse rappresentate costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di APPROVARE la graduazione e pesatura delle Elevate Qualificazioni in premessa indicate, come risultante dall'applicazione del Regolamento;

DI ATTRIBUIRE a ciascun incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) il seguente punteggio analiticamente calcolato come indicato nelle schede di valutazione che si allegano alla presente proposta e della quale fanno parte integrante:

I Settore: Affari Generali: punteggio totale generale 69/100 – Fascia retributiva III

II Settore: Finanziario/personale/tributi: punteggio totale generale 96/100 – Fascia retributiva I

III Settore: Tecnico Comunale: punteggio totale generale 93/100 – Fascia retributiva I

IV Settore: Polizia Municipale: punteggio totale generale 46/100 – Fascia retributiva IV

V Settore: Servizi Sociali: punteggio totale generale 66/100 – Fascia retributiva III

DI DARE mandato al Responsabile del settore Finanziario di porre in essere gli adempimenti consequenziali alla presente deliberazione.

DI DARE ATTO dell'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 della Legge Regionale n. 7/2019;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/91, stante la necessità e l'urgenza di definire l'iter entro i termini di legge, con separata votazione unanime.

Il Sindaco

Dr. Michelangelo Giansiracusa





Comune di Ferla
libero consorzio di Siracusa

Nucleo di Valutazione
(nominato con Determina del Sindaco n. 11/2023)

Al Comune di Ferla

Oggetto: *Proposta del Nucleo di Valutazione sulla pesatura e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione*

Visti:

- il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 30.01.2025 avente ad oggetto: *“Approvazione nuovo organigramma dell’assetto organizzativo del Comune di Ferla e relativa dotazione organica del 03 Febbraio 2025”*;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 20.02.2025 di integrazione/rettifica della Deliberazione di G.M. n. 4 del 30/01/2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 30.06.2025 di approvazione del *“Regolamento sul conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione”*;

considerato che:

- l’art. 4 del Regolamento sul conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 30.06.2025), prevede che *“la pesatura e graduazione degli incarichi di elevata qualificazione è approvata dalla Giunta, su proposta dell’Organo di valutazione o dell’OIV”*;
- il metodo di valutazione delle posizioni adottato è del tipo analitico *“per punteggio”* sulla base di fattori generali e di elementi specifici indicati nel Regolamento e sintetizzati nella scheda di valutazione *“Allegato A”* al Regolamento stesso.

Am. CC

Ciò visto e considerato, il sottoscritto N. d. V., esaminati gli atti e i documenti necessari, sentiti il Segretario Comunale e il Sindaco quale organo di indirizzo politico-amministrativo, acquisite le informazioni di natura contabile dagli Uffici competenti,

propone

di attribuire a ciascun incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) il seguente punteggio analiticamente calcolato come indicato nelle schede di valutazione che si allegano alla presente proposta e della quale fanno parte integrante:

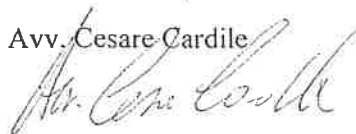
I Settore: Affari Generali: punteggio totale generale 69/100 – Fascia retributiva III
II Settore: Finanziario/personale/tributi: punteggio totale generale 96/100 – Fascia retributiva I
III Settore: Tecnico Comunale: punteggio totale generale 93/100 – Fascia retributiva I
IV Settore: Polizia Municipale: punteggio totale generale 46/100 – Fascia retributiva IV
V Settore: Servizi Sociali: punteggio totale generale 66/100 – Fascia retributiva III

Si allegano n. 5 Schede di Valutazione.

Siracusa, 08.07.2025

Il N. d. V.

Avv. Cesare Cardile



Comune di Forlì Prot. N.0005373 del 27-06-2005 arrivo Città di Forlì Prot. N.0005373

16 Nov
H. C. C. C.

ALLEGATO "A"

Scheda di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione

DENOMINAZIONE POSIZIONE: <u>IL SETTORE - FINANZIARIO, PERSONALE, TRIBUTI</u>			
FATTORI GENERALI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI VALUTAZIONE	PUNTI	TOTALE PUNTI
A. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	A1. Entità delle risorse umane gestite	DA 1 A 5	3
	A2. Numero dei servizi compresi nel Settore	DA 1 A 5	3
<i>Totale fattore</i>			6 max 10
B. COMPLESSITA' GESTIONALE	B1. Entità delle risorse finanziarie di spesa attribuite	DA 5 A 15	max 15 15
	B2. Entità delle risorse finanziarie di entrate attribuite	DA 5 A 15	max 15 15
	B3. Numerosità e complessità delle relazioni esterne	DA 4 A 10	max 10 10
	B4. Numerosità e complessità delle relazioni interne	DA 1 A 5	max 5 5
	B5. Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento	DA 1 A 5	max 5 5
<i>Totale fattore</i>			50 max 50
C. COMPLESSITA' SPECIALISTICA	C1. Livello di responsabilità	DA 4 A 10	max 10 10
	C2. Professionalità richiesta	DA 4 A 10	max 10 10
<i>Totale fattore</i>			20 max 20
D. RILEVANZA STRATEGICA	D1. Rilevanza politico-strategica	DA 4 A 10	max 10 10
	D2. Rilevanza tecnico-strategica	DA 1 A 10	max 10 10
<i>Totale fattore</i>			20 max 20
TOTALE GENERALE			96 max 100

IL N.d.V.
[Firma]

ALLEGATO "A"

Scheda di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione

DENOMINAZIONE POSIZIONE: <u>III SETTORE - TECNICO COMUNALE</u>			
FATTORI GENERALI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI VALUTAZIONE	PUNTI	TOTALE PUNTI
A. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	A1. Entità delle risorse umane gestite	DA 1 A 5	5
	A2. Numero dei servizi compresi nel Settore	DA 1 A 5	3
<i>Totale fattore</i>			8 max 10
B. COMPLESSITA' GESTIONALE	B1. Entità delle risorse finanziarie di spesa attribuite	DA 5 A 15	max 15 15
	B2. Entità delle risorse finanziarie di entrate attribuite	DA 5 A 15	max 15 15
	B3. Numerosità e complessità delle relazioni esterne	DA 4 A 10	max 10 10
	B4. Numerosità e complessità delle relazioni interne	DA 1 A 5	max 5 3
	B5. Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento	DA 1 A 5	max 5 5
<i>Totale fattore</i>			48 max 50
C. COMPLESSITA' SPECIALISTICA	C1. Livello di responsabilità	DA 4 A 10	max 10 10
	C2. Professionalità richiesta	DA 4 A 10	max 10 10
<i>Totale fattore</i>			20 max 20
D. RILEVANZA STRATEGICA	D1. Rilevanza politico-strategica	DA 4 A 10	max 10 7
	D2. Rilevanza tecnico-strategica	DA 1 A 10	max 10 10
<i>Totale fattore</i>			17 max 20
TOTALE GENERALE			93 max 100

IL NOLV


ALLEGATO "A"

Scheda di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione

DENOMINAZIONE POSIZIONE: <u>IV SETTORE - POLIZIA MUNICIPALE</u>			
FATTORI GENERALI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI VALUTAZIONE	PUNTI	TOTALE PUNTI
A. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	A1. Entità delle risorse umane gestite	DA 1 A 5	3
	A2. Numero dei servizi compresi nel Settore	DA 1 A 5	1
<i>Totale fattore</i>			4 max 10
B. COMPLESSITA' GESTIONALE	B1. Entità delle risorse finanziarie di spesa attribuite	DA 5 A 15	max 15 5
	B2. Entità delle risorse finanziarie di entrate attribuite	DA 5 A 15	max 15 5
	B3. Numerosità e complessità delle relazioni esterne	DA 4 A 10	max 10 4
	B4. Numerosità e complessità delle relazioni interne	DA 1 A 5	max 5 3
	B5. Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento	DA 1 A 5	max 5 3
<i>Totale fattore</i>			20 max 50
C. COMPLESSITA' SPECIALISTICA	C1. Livello di responsabilità	DA 4 A 10	max 10 4
	C2. Professionalità richiesta	DA 4 A 10	max 10 4
<i>Totale fattore</i>			14 max 20
D. RILEVANZA STRATEGICA	D1. Rilevanza politico-strategica	DA 4 A 10	max 10 4
	D2. Rilevanza tecnico-strategica	DA 1 A 10	max 10 4
<i>Totale fattore</i>			8 max 20
TOTALE GENERALE			46 max 100

IL RESPONSABILE
 [Firma]

ALLEGATO "A"

Scheda di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione

DENOMINAZIONE POSIZIONE: <u>V SETTORE - SERVIZI SOCIALI - ISTRUZIONE - ATTIVITÀ</u>			
FATTORI GENERALI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI VALUTAZIONE	PUNTI	TOTALE PUNTI
A. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	A1. Entità delle risorse umane gestite	DA 1 A 5	3
	A2. Numero dei servizi compresi nel Settore	DA 1 A 5	3
Totale fattore			6 max 10
B. COMPLESSITA' GESTIONALE	B1. Entità delle risorse finanziarie di spesa attribuite	DA 5 A 15	max 15 10
	B2. Entità delle risorse finanziarie di entrate attribuite	DA 5 A 15	max 15 15
	B3. Numerosità e complessità delle relazioni esterne	DA 4 A 10	max 10 4
	B4. Numerosità e complessità delle relazioni interne	DA 1 A 5	max 5 3
	B5. Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento	DA 1 A 5	max 5 3
Totale fattore			38 max 50
C. COMPLESSITA' SPECIALISTICA	C1. Livello di responsabilità	DA 4 A 10	max 10 7
	C2. Professionalità richiesta	DA 4 A 10	max 10 7
Totale fattore			14 max 20
D. RILEVANZA STRATEGICA	D1. Rilevanza politico-strategica	DA 4 A 10	max 10 4
	D2. Rilevanza tecnico-strategica	DA 1 A 10	max 10 4
Totale fattore			8 max 20
TOTALE GENERALE			66 max 100

IL NOLV
An. l. m. l. o. t.



Comune di Ferla

libero consorzio di Siracusa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI
ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL16/11/2022**

PARERI ED ATTESTAZIONI

Espressi ai sensi dell'art. 1, c.1, lett. i, L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12, L.R. n. 30/2000

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

- ☒ Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa.
- ☐ Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. _____ del _____ che si allega.
- ☐ Non dovuto, in quanto atto di indirizzo politico.

Ferla, li... 11/07/2025

Il Responsabile Settore Finanziario
Dott. G. Puzzo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

- ☒ Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.
- ☐ Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. _____ del _____ che si allega.
- ☐ Non dovuto in quanto l'atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata né riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ferla, li... 11/07/2025

Il Responsabile Settore Finanziario
Dott. G. Puzzo

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTE le attestazioni ed i pareri resi ai sensi degli art. 53 e 55 della Legge 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991 art. 1 comma 1 lett. i, come integrato dall'art. 12 L.R. 30/2000;

RITENUTA la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le osservazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati

- ☐ DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione di cui sopra relativa all'argomento in oggetto indicato;
- ☐ DI DICHIARARE, con separata votazione, unanime e palese, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 41/99, stante l'urgenza di provvedere.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTE le attestazioni ed i pareri resi ai sensi degli art. 53 e 55 della Legge 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991 art. 1 comma 1 lett. i, come integrato dall'art. 12 L.R. 30/2000

RITENUTA la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le osservazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii.;

VISTO l'OREL

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati

- 1) **DI APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione di cui sopra relativa all'argomento in oggetto indicato.

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA MUNICIPALE

Stante l'urgenza di provvedere
Con voti favorevoli unanimi espressi palesemente

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12,- co.2 della L.R. n. 44/91.



Comune di Ferla

libero consorzio di Siracusa

DELIBERAZIONE DI G.C. N. 50 DEL 11/7/25

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e sottoscritto all'originale come segue:

IL SINDACO

Avv. Michelangelo Giansiracusa

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Andrea Fragapane

La deliberazione è esecutiva, L.R. 44/91 e successive modifiche (art. 4 L.R. 23/97)

- ✓ **X) Dichiarata immediatamente esecutiva in data**
B) Decorsi 10 giorni dell'avvenuta pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale li 11-7-25

Il Segretario Comunale
Dott. Andrea Fragapane