



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 21 Registro Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE AGGIORNATO AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 23/02/2026 PER L'UTILIZZO DI PERSONALE TRAMITE L'ISTITUTO DEL COSIDDETTO "SCAVALCO CONDIVISO" TRA IL COMUNE DI FERLA ED IL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA.

L'anno duemilaventisei il giorno trenta del mese di marzo alle ore 13:10 e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

LA GIUNTA			Presenti	Assenti
1	Michelangelo Giansiracusa	Sindaco		X
2	Emanuele Rossitto	Vice Sindaco	X	
3	Laura Grazia Spagnuolo	Assessore	X	
4	Sebastiano Mario Urso	Assessore		X
5	Giuseppe Vinci	Assessore	X	

Presiede il Vice Sindaco, **Emanuele Rossitto**

Partecipa il Segretario Comunale, **dott. Andrea Fragapane**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta.

Più in particolare, il Segretario Comunale ha attestato, presso la sede comunale, la presenza del Vice Sindaco Emanuele Rossitto e dell'assessore Vinci Giuseppe e da remoto tramite videochiamata Whatsapp la presenza dell'assessore Laura Grazia Spagnuolo, come da Delibera della G.C. n. 67 del 14.04.2022, avente ad oggetto: "Sedute di Giunta Comunale in videoconferenza – approvazione modalità".

Risultano assenti il Sindaco avv. Michelangelo Giansiracusa e l'Assessore Sebastiano Mario Urso.

Il Segretario Comunale ha verificato il rilascio dei pareri di regolarità tecnica e contabile da parte dei Responsabili competenti per materia.

Dopo una breve discussione, i componenti hanno deliberato la proposta in oggetto all'unanimità e, con separata votazione, hanno deliberato la immediata esecutività.

Il Segretario Comunale, ai fini dell'attestazione della validità dei lavori della Giunta, ha firmato tutti gli atti.

Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE AGGIORNATO AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 23/02/2026 PER L'UTILIZZO DI PERSONALE TRAMITE L'ISTITUTO DEL COSIDDETTO "SCAVALCO CONDIVISO" TRA IL COMUNE DI FERLA ED IL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

ATTESTA di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento interno, formula la seguente proposta deliberativa;

PREMESSO

- che ai sensi dell'art. 1, comma 124° della legge 30/12/2018 n. 145 (legge di bilancio 2019) *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali, per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore (... ..);*
- che nello specifico e più nel dettaglio, l'art.1, comma 124° della citata legge n. 145/2018 ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. "scavalco condiviso" nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art.53, comma 7° del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., per gli enti locali, l'art.1, comma 58° - bis, ultimo periodo della Legge 23 dicembre 1996 n. 662);
- che l'art. 18 del CCNL Enti Locali del 23/02/2026 rubricato *"Personale utilizzato a tempo parziale mediante convenzione"* prevede:
 1. *Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore.*
 2. *Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.*
 3. *La contrattazione collettiva integrativa dell'ente utilizzatore può disciplinare, con oneri a carico del proprio Fondo, forme di incentivazione economica e di riconoscimento di trattamenti accessori collegati alla prestazione a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 59 (Fondo risorse decentrate: utilizzo).*
 4. *Al personale utilizzato a tempo parziale compete, con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute alle condizioni e nei limiti indicati nell'art. 57 (Trattamento di trasferta) del CCNL 16.11.2022.*
 5. *Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 15 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del CCNL del 16.11.2022, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato: - l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà*

comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e delle connesse responsabilità; - l'ente presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti; - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore corrisponde una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 16 comma 2 del presente CCNL; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse destinate ai titolari di incarichi di EQ stanziati presso ciascun ente.

6. *La disciplina dei commi 3, 4, 5 trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in forma associata o consortile e nelle Unioni dei comuni.*
7. *Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 15 del presente CCNL e/o riconoscere - in ragione della ridotta durata della prestazione di lavoro e con relativi oneri a carico del Fondo risorse decentrate - i differenziali stipendiali maturati nell'ente con il quale è instaurato l'altro rapporto di lavoro. Nella determinazione dei valori della retribuzione di posizione, correlata all'incarico di EQ, trova applicazione il principio del riproporzionamento di cui all'art. 55, comma 10 (Trattamento economico e normativo tempo parziale).*
8. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 23 del CCNL 16.11.2022.

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 27 ottobre 2025 con la quale si approvava lo schema di convenzione ai sensi dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 per l'utilizzo di personale tramite l'istituto del c.d. "scavalco condiviso" tra il Comune di Ferla ed il Libero Consorzio Comunale di Siracusa già approvato con Delibera del Presidente n.131/2025 del 21/10/2025;

DATO ATTO che la suddetta Convenzione prevedeva una scadenza al 30/06/2026;

VISTA la nota del dipendente del 20 marzo 2026 con la quale lo stesso ha manifestato la disponibilità al rinnovo dello scavalco condiviso ex art. 23 fino al 31.12.2026 con contestuale aggiornamento della convenzione del 30.10.2025 in relazione alle attività in fase di svolgimento ed alle esigenze dell'Ente;

RILEVATA la necessità di aggiornare i termini della collaborazione, in particolare per quanto riguarda la durata e alcuni profili gestionali dell'utilizzazione congiunta.

VISTO lo schema aggiornato della Convenzione ai sensi dell'art. 18 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 per l'utilizzo di personale tramite l'istituto del cosiddetto "scavalco condiviso" tra il Comune di Ferla ed il Libero Consorzio Comunale di Siracusa che, in coerenza con le finalità di quanto oggetto di Deliberazione Presidenziale, per come individuata in art. 1 della medesima convenzione, è quella di "...soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali degli Enti stipulanti e a conseguire una economia di gestione delle risorse umane consentendo in un'ottica di collaborazione istituzionale, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2022 e dell'art. 1, comma 124, della L. 145/2018, l'utilizzo condiviso dell'Arch. Giuseppe Di Mauro, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Ferla. La prestazione lavorativa sarà resa presso l'ente utilizzatore nell'ambito dell'attuale inquadramento giuridico economico dello stesso in maniera da assicurare comunque l'essenza anche potenziale di conflitti d'interesse";

RICHIAMATI in particolare i punti essenziali della Convenzione aggiornata in argomento, per come di seguito riportati:

- la durata della convenzione ha durata dalla data di sottoscrizione e fino al 31/12/2026;
- le prestazioni di lavoro del dipendente Arch. Giuseppe Di Mauro da svolgersi in favore del Libero

Consorzio Comunale di Siracusa sono pari a n. 6 ore su 36 ore medie settimanali;

- il dipendente è gestito funzionalmente da entrambi gli Enti, per quanto riguarda le attività di rispettiva competenza mentre, per ogni altro aspetto compreso il rapporto organico, esclusivamente dall'Ente di appartenenza in quanto titolare del rapporto di lavoro (es. corresponsione del trattamento economico, assunzione provvedimenti disciplinari, elaborazioni buste paga, versamento di contributi previdenziali ed assistenziali, autorizzazioni incarichi esterni, etc.);
- il dipendente provvederà a trasmettere sia al Libero Consorzio Comunale di Siracusa che al Comune di appartenenza il prospetto mensile da cui risultano le timbrature di presenza giornaliera con eventuali giustificativi di assenza e attività suppletive svolte anche se in regime di smart working;
- il trattamento economico fisso e continuativo, previsto per l'Area di inquadramento e il livello economico posseduto sarà corrisposto per intero dall'Ente di appartenenza, ivi compreso il complessivo onere ricadente a carico del Libero Consorzio, applicando quanto previsto all'art. 18 del CCNL Enti Locali del 23/02/2026 per finalità di cooperazione istituzionale, restando tali oneri a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente; pertanto, per il periodo di impiego del dipendente presso il Libero Consorzio, il trattamento economico spettante sarà anticipato dall'Ente di appartenenza;
- il Libero Consorzio si impegna a rimborsare all'Ente di appartenenza, entro il bimestre successivo, la propria quota parte, in rapporto al numero delle ore lavorative di utilizzo; i compensi derivanti da indennità, rimborsi ed eventuali prestazioni suppletive svolte oltre il normale orario di lavoro così come di ogni ulteriore emolumento di natura accessoria, nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali, resterà a carico del Libero Consorzio che le ha previste ed autorizzate provvedendo quindi ad erogarle con trasferimento "altri emolumenti" all'Ente di appartenenza che li riconoscerà al dipendente medesimo.

EVIDENZIATO che l'impiego condiviso non comporta oneri aggiuntivi per il Comune di Ferla;

RITENUTO che possa adottarsi l'impiego condiviso del dipendente Arch. Di Mauro secondo le condizioni indicate nella Convenzione aggiornata e di dover quindi procedere all'approvazione della convenzione medesima;

DATO ATTO che la medesima Convenzione aggiornata e firmata digitalmente dal dipendente Arch. Giuseppe Di Mauro e dal Responsabile del II Settore Economico Finanziario e Gestione del personale del Comune di Ferla deve essere trasmessa al Responsabile del II Settore Risorse Umane del Libero Consorzio Comunale di Siracusa per permettere di renderla operativa dal prossimo 01.04.2026 sostituendo la precedente;

VISTI

- l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali;
- l'art. 48 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, che attribuisce alla Giunta Comunale la competenza all'approvazione degli atti d'indirizzo per gli atti da adottare da parte dei Responsabili di servizio.
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale;

VISTO che ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/1990, recepito dalla Legge Regionale n. 48 del 11.12.1991 e ss.mm.ii. sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- il Responsabile del servizio interessato per la regolarità tecnica, parere FAVOREVOLE;
- il Responsabile di Ragioneria, per la regolarità contabile, parere FAVOREVOLE;

PROPONE

DI DARE ATTO che le premesse rappresentate costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI APPROVARE l'allegato schema di Convenzione aggiornato per l'utilizzo di personale ai sensi dell'art.18 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 tra il Libero Consorzio Comunale di Siracusa e il Comune di Ferla e il dipendente Arch. Giuseppe Di Mauro,

DI DARE ATTO che

- > la convenzione aggiornata sostituisce la precedente e avrà durata fino al 31/12/2026 alle condizioni in essa stabilite;
- > la convenzione firmata digitalmente dal dipendente e dal Responsabile del II Settore Economico Finanziario e Gestione del personale deve essere trasmessa al Responsabile del II Settore Risorse Umane del Libero Consorzio Comunale di Siracusa per permettere di renderla operativa dal prossimo 01.04.2026;

DI DEMANDARE al Responsabile del II Settore Economico Finanziario e Gestione del personale tutti gli atti e gli adempimenti consequenziali per dare attuazione alla presente deliberazione;

DI DARE ATTO che la presente deliberazione non comporta oneri per il Comune di Ferla;

DI DARE ATTO dell'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 della Legge Regionale n.7/2019;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

DI DISPORRE la pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale dell'ente.

F.to
**IL RESPONSABILE DEL II SETTORE ECONOMICO
FINANZIARIO E GESTIONE DEL PERSONALE**

Dott. Giuseppe Puzzo



PUZZO GIUSEPPE
30.03.2026 12:54:19
GMT+02:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE AGGIORNATO AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 23/02/2026 PER L'UTILIZZO DI PERSONALE TRAMITE L'ISTITUTO DEL COSIDDETTO "SCAVALCO CONDIVISO" TRA IL COMUNE DI FERLA ED IL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA.

PARERI ED ATTESTAZIONI

Espressi ai sensi dell'art. I, c.I, lett. i, L.R. n. 48191 come integrato dall'art. 12, L.R. n. 30/2000

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

- Si esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa.
- Si esprime parere **NON FAVOREVOLE** per la motivazione di cui alla nota prot. _____ del _____ che si allega.
- Non dovuto in quanto atto di indirizzo politico.

Ferla, 30/03/2026

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Dott. Giuseppe Puzzo

PARERE D IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

- Si esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile.
- Si esprime parere **NON FAVOREVOLE** per la motivazione di cui alla nota prot. _____ del _____ che si allega.
- Non dovuto in quanto l'atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata né riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ferla, 30/03/2026

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Dott. Giuseppe Puzzo



PUZZO GIUSEPPE
30.03.2026
13:01:24
GMT+02:00

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTE le attestazioni ed i pareri resi ai sensi degli art. 53 e 55 della Legge 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991 art. 1 comma 1 lett. i, come integrato dall'art. 12 L.R. 30/2000

RITENUTA la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le osservazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii.;

VISTO l'OREL

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati

- 1) DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione di cui sopra relativa all'argomento in oggetto indicato.

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA MUNICIPALE

Stante l'urgenza di provvedere
Con voti favorevoli unanimi espressi palesemente

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12,- co.2 della L.R. n. 44/91.



Comune di Ferla

libero consorzio di Siracusa

Deliberazione di G.C. n. 21 del 30/3/2026

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e sottoscritto all'originale come segue:

Il Vice Sindaco

Emanuele Rossitto

Il Segretario Comunale

Dott. Andrea Fragapane

LA DELIBERAZIONE È ESECUTIVA, L. R. 44/91 e successive modifiche (art. 4 L.R. 23/97):

A) X) Dichiarata immediatamente esecutiva in data 30-03-26

B) Decorsi 10 giorni dall'avvenuta pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale, li 30-3-26

Il Segretario Comunale
Dott. Andrea Fragapane