



## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 18 Registro Delibere

**OGGETTO:** INDIRIZZI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRIENNALE 2026/2028 E PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2026 DEL PRESONALE NON DIRIGENTE.

L'anno duemilaventisei il giorno ventisei del mese di Marzo alle ore 11:25 e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

| LA GIUNTA |                                  |              | Presenti | Assenti |
|-----------|----------------------------------|--------------|----------|---------|
| 1         | <b>Michelangelo Giansiracusa</b> | Sindaco      | X        |         |
| 2         | <b>Emanuele Rossitto</b>         | Vice Sindaco | X        |         |
| 3         | <b>Laura Grazia Spagnuolo</b>    | Assessore    | X        |         |
| 4         | <b>Sebastiano Mario Urso</b>     | Assessore    | X        |         |
| 5         | <b>Giuseppe Vinci</b>            | Assessore    | X        |         |

Presiede il Sindaco, **avv. Michelangelo Giansiracusa**.

Partecipa il Segretario Comunale, **dott. Andrea Fragapane**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta.

Più in particolare, il Segretario Comunale ha attestato, presso la sede comunale, la presenza del Sindaco avv. Michelangelo Giansiracusa, del Vice Sindaco Emanuele Rossitto e la presenza degli Assessori Laura Grazia Spagnuolo, Sebastiano Mario Urso e dell'assessore Giuseppe Vinci, pertanto la seduta si intende svolta nella casa comunale.

Il Segretario Comunale ha verificato il rilascio dei pareri di regolarità tecnica e contabile da parte dei Responsabili competenti per materia.

Dopo una breve discussione, i componenti hanno deliberato la proposta in oggetto all'unanimità e, con separata votazione, hanno deliberato la immediata esecutività.

Il Segretario Comunale, ai fini dell'attestazione della validità dei lavori della Giunta, ha firmato tutti gli atti.



# COMUNE DI FERLA

Via Gramsci, 13 – c.a.p. 96010 – Tel. 0931/870136 - fax 0931/870137

*Libero Consorzio Comunale di Siracusa*



**OGGETTO:** Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa triennale 2026/2028 e per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2026 del personale non dirigente.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Considerato** che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2022-2024;

**Visto** l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

**Visto** altresì l'art. 8, comma 1, dello stesso CCNL 2022-2024 per il comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, devono essere negoziati con cadenza annuale, salvo il caso in cui siano stati definiti in sede di contrattazione integrativa triennale;

**Richiamato** l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

**Visto** l'art. 79, comma 2, lett. b), c) e comma 3, del CCNL 2019-2021 per il comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;

2. apposite risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del medesimo CCNL;
3. un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, in base alla propria capacità di bilancio, calcolato in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo, ad integrazione delle risorse di cui al punto precedente, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021;

**Visto** altresì l'art. 79, comma 4, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 2, lett. b) e c) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

**Visto** l'art. 58, comma 2, del CCNL 2022-2024 per il comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo risorse decentrate un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, a decorrere dall'anno 2025, in base alla propria capacità di bilancio, calcolato in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del fondo, ad integrazione delle risorse di cui al comma 2, lett. c) dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021;

**Richiamato** l'art. 8, comma 3, del D. L. n. 13/2023 e s.m.i., il quale prevede la possibilità di incrementare, fino al 2026, la parte variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016 ed in deroga al limite al trattamento economico accessorio ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., nel rispetto delle condizioni dettate dal successivo comma 4 della medesima disposizione normativa;

**Rilevato** che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

**Rilevato** che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

**Considerato** altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

**Preso atto** che il Comune di Ferla ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

**Visto** l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

**Rilevato** che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

**Visto** l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 123 del 22/11/2012 modificato con deliberazione do G.C. n. 13 del 02/02/2021;

**Visto** il regolamento comunale di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi, adotta con deliberazione di G.C. n. 27 del 21/03/2013;

**Vista** altresì la circolare prot. n. 175706 del 27/06/2025 del MEF – RGS, con la quale sono state diffuse le indicazioni applicative per la corretta ed uniforme interpretazione della suddetta normativa, nonché le modalità di calcolo del possibile incremento;

**Rilevato** che tale incremento riguarda la parte stabile del fondo e può essere esercitato, a partire dal 2025, soltanto a condizione che:

- a) sia rispettata la disciplina introdotta dall'art. 33 del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., basata sulla sostenibilità finanziaria definita dai valori soglia indicati dai relativi decreti attuativi (del 17/03/2020 per i Comuni);
- b) sia assicurato l'equilibrio pluriennale di bilancio come da asseverazione da parte dell'organo di revisione.

**Considerato** che le maggiori risorse destinate al trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dell'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025, unitamente agli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'ente, vanno incluse nell'aggregato "spese di personale" soggette al vincolo di cui all'art. 1, comma 562 o 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;

**Visto** il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028 e relativi allegati, approvato con D.C.C. n. 28 del 28/11/2025;

**Preso atto** che il Comune di Ferla ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica;

**Ritenuto** di destinare alla parte stabile del fondo risorse decentrate a partire dall'anno 2026 risorse aggiuntive, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025, nel rispetto dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i. e dell'art. 1, commi 557 e seguenti o 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., fermo restando l'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione;

**Richiamata** la deliberazione G.C. n. 15 del 18/03/2026 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 2022-2024 per il comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026, come segue:

- **il Segretario Generale / Comunale, con funzioni di Presidente** *(che assume la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi, secondo la procedura formalmente prevista)*, in carica all'atto della convocazione della delegazione trattante (in caso di assenza del Segretario, le funzioni di Presidente della delegazione trattante, saranno svolte dal Vice Segretario);
- **tutti i titolari di incarico di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa) del Comune di Ferla** o i loro sostituti in caso di assenza dei primi, incaricati / nominati all'atto della convocazione della delegazione trattante con funzione di **Componenti**;

**Ritenuto** di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa 2026;

**Visto** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario Contabile e del Personale ai sensi dell'art. 53, della legge 142/90 recepito dalla L.R. n. 48 del 11/12/1991 e ss.mm.ii., in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

**Dato atto** che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate.

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visti** i C.C.N.L. Funzioni locali 23 febbraio 2026 CCNL 2022-2024;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

## **D E L I B E R A**

**per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, anche se non materialmente trascritte:**

1. **Di dare** mandato al Responsabile del II° Settore Finanziario Personale e Tributi di provvedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026;
2. **Di destinare**, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2026, oltre alle altre quote previste dall'art. 79 del CCNL 2019-2021 per il personale del comparto sottoscritto il 16/11/2022, anche le seguenti risorse aggiuntive stabili e variabili:
  - a) **€ 1.208,68** (*quota annua da iscrivere tra le Risorse Stabili, a decorrere dal Fondo Risorse Decentrate 2026. Tale importo, avente natura di risorsa stabile, è iscritto nel Fondo a decorrere dall'anno 2026 e resta consolidato per le annualità successive*), **ai sensi dell'art. 58, comma 1, del CCNL 2022-2024 per il comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026** (Art. 58, comma 1, CCNL 2022-2024: *a decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL*), **in misura pari allo 0,14% del monte salari 2021** (il CCNL 2022-2024 prevede che, a decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate è incrementata di un importo annuo lordo, pari allo 0,14% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale destinatario del CCNL. Trattandosi di risorse stabili, tale importo rimane consolidato anche per gli anni successivi. Come sancito dall'art. 11 del D. L. n. 135/2018, gli incrementi previsti da successivi contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D. Lgs. n. 165/2001, non rilevano ai fini del rispetto del limite "anno 2016" ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017);
  - b) **Euro 2.417,36 (Risorse Variabili):** corrispondente alla sommatoria delle quote di competenza relative agli anni 2024 e 2025 dell'incremento previsto dall'art. 58, comma 1, del CCNL 2022-2024, pari allo 0,14% del monte salari 2021, da iscrivere in via eccezionale e una tantum nel Fondo risorse decentrate dell'anno 2026 tra le risorse variabili, in quanto riferite alle annualità pregresse 2024 e 2025 [€ 1.208,68, di cui alla superiore lettera a) moltiplicato per nr. 2 annualità e cioè per il 2024 e per il 2025 e

*trattasi di una quota una tantum da iscrivere nel Fondo risorse decentrate, per il solo anno 2026, tra le Risorse Variabili) ai sensi dell'art. 58, comma 1, del CCNL 2022-2024 per il comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026, in misura pari allo 0,14 % del monte salari 2021 (atteso che il CCNL 23.02.2026 ha previsto, con decorrenza dall'1.1.2024, l'incremento stabile di cui all'art. 58, comma 1, e che le quote relative alle annualità 2024 e 2025, non confluite nei rispettivi fondi, vengono recuperate nell'esercizio 2026 in via una tantum, tra le risorse variabili);*

**c)** Euro **1.269,57** (Risorse Variabili), quale incremento previsto dall'art. 58, comma 3, del CCNL 2022-2024 per il comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026, in misura pari allo 0,22% del monte salari 2021, destinato ad incrementare le risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021;

**d)** Euro **751,12** (Risorse Variabili), ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in misura pari al 0,22 % del monte salari 2018 (*quota da destinare al fondo, in base agli importi relativi al 2021*), in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

**3. Di Dare Atto** che la quantificazione definitiva del Fondo risorse decentrate 2026, nonché la concreta utilizzabilità delle risorse aggiuntive di cui ai precedenti punti 2 e 3, resta subordinata alla formale costituzione del Fondo da parte del Responsabile competente, alla verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica e di spesa di personale, nonché alla successiva sottoscrizione del contratto decentrato integrativo.

**4. Di Fornire** alla delegazione trattante, nominata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 18/03/2026, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente del Comune di Ferla e per la definizione dei criteri di riparto delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2026:

a) definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;

b) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14, comma 2, lett. a), b), d), e) f), g), h) e comma 8 del CCNL 2022-2024 per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026;

- c) utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 26, comma 1 e 5, del CCNL 2022-2024 per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, nonché per il finanziamento delle indennità di servizio esterno alla Polizia Locale, ai sensi dell'art. 47 dello stesso CCNL;
- d) utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e, in sub-ordine, per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale e per l'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 45, comma 2, CCNL 2022-2024 per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PIAO/Piano della performance per il periodo 2026/2028, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con specifica deliberazione G.C.;
- e) rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 59, comma 3, del CCNL 2022-2024 per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026;
- f) definizione degli istituti connessi all'orario di lavoro, tenendo conto delle esigenze organizzative e della necessità di garantire la piena erogazione dei servizi all'utenza;
5. **Di Dare Atto** che resta in ogni caso esclusa ogni destinazione di risorse in contrasto con i vincoli di legge, di contratto nazionale, con il limite del salario accessorio ove applicabile e con gli equilibri di bilancio dell'Ente;
6. **Di Dare Atto**, altresì, che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2026/2028 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., oltre che nel rispetto delle vigenti norme in materia di spesa di personale;
7. **Di Dare Atto** che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti ai sensi dell'art. 53, della legge 142/90 recepito dalla L.R. n. 48 del 11/12/1991 e ss.mm.ii, così come dettagliatamente richiamati in premessa;
8. **Di Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.





# COMUNE DI FERLA

PROVINCIA DI SIRACUSA

\*\*\*\*\*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**Oggetto:** *Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa triennale 2026/2028 e per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2026 del personale non dirigente.*

### **Parere del Responsabile del Settore in ordine alla regolarità tecnica**

(art. 53, legge 142/1990 come recepito dalla l.r. 48/1991 e ss.mm.ii. e art. 147 bis, comma 1, d.lgs. 267/2000 come recepito dall'art. 6 del Regolamento del Sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del C.C. n. 2/2013)

☒ Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa.

- ☐ Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione — di cui alla nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ che si allega.

Ferla, 19/03/2026



IL RESPONSABILE SETTORE  
Dott. Giuseppe Puzzo

### **Parere del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile**

(art. 53, legge 142/1990 come recepito dalla l.r. 48/1991 e ss.mm.ii. e art. 147 bis, comma 1, d.lgs. 267/2000)

☒ Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.

- ☐ Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ che si allega.

- ☐ Non dovuto in quanto l'atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata né riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ferla, 19/03/2026



IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO  
Dott. Giuseppe Puzzo

Via Gramsci 13, 96010 – Ferla

Tel/fax: 0931/870136

Web: [www.comune.ferla.sr.it](http://www.comune.ferla.sr.it) - Email: [sindaco@comune.ferla.sr.it](mailto:sindaco@comune.ferla.sr.it)

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**VISTA** la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

**VISTE** le attestazioni ed i pareri resi ai sensi degli art. 53 e 55 della Legge 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991 art. 1 comma 1 lett. i, come integrato dall'art. 12 L.R. 30/2000

**RITENUTA** la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le osservazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii.;

**VISTO** l'OREL

**CON** voti unanimi favorevoli palesemente espressi

### DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati

- 1) **DI APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione di cui sopra relativa all'argomento in oggetto indicato.

### SUCCESSIVAMENTE

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Stante l'urgenza di provvedere  
Con voti favorevoli unanimi espressi palesemente

### DELIBERA

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12,- co.2 della L.R. n. 44/91.



# Comune di Ferla

libero consorzio di Siracusa

DELIBERAZIONE DI G.C. N. 18 DEL 26-3-2016

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e sottoscritto all'originale come segue:

**IL SINDACO**

Avv. Michelangelo Giansiracusa

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott. Andrea Fragapane

La deliberazione è esecutiva, L.R. 44/91 e successive modifiche (art. 4 L.R. 23/97)

X) Dichiarata immediatamente esecutiva in data 26/03/2016  
B) Decorsi 10 giorni dell'avvenuta pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale li 26-3-2016

**Il Segretario Comunale**  
Dott. Andrea Fragapane