Comune di Ferla
libero consorzio di Siracusa

COPIA DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 45 Registro Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "REGOLAMENTO SUL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE".

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **trenta** del mese di **Giugno** alle ore **13:20** e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

LA GIUNTA			Presenti	Assenti
1	**Michelangelo Giansiracusa**	Sindaco	X	
2	**Giuseppe Malignaggi**	Vice Sindaco	X	
3	**Desirèe Ganci**	Assessore		X
4	**Maria Carmela Lanteri**	Assessore	X	
5	**Giuseppe Vinci**	Assessore	X	

Presiede il Sindaco, **avv. Michelangelo Giansiracusa.**

Partecipa il Segretario Comunale, **dott. Giuseppe Morale** tramite video-chiamata Whatsapp con il suo cellulare.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta.

Più in particolare, il Segretario Comunale ha attestato, tramite video-chiamata Whatsapp con il suo cellulare, la presenza da remoto del Sindaco Michelangelo Giansiracusa, del Vice Sindaco Giuseppe Malignaggi, dell'Ass. Giuseppe Vinci e dell'Ass. Maria Carmela Lanteri, come da Delibera della G.C. n. 67 del 14.04.2022, avente ad oggetto: "Sedute di Giunta Comunale in videoconferenza – approvazione modalità".

Risulta assente: Ass. Ganci Desirèe,

Il Segretario Comunale ha verificato il rilascio dei pareri di regolarità tecnica e contabile da parte dei Responsabili competenti per materia.

Dopo una breve discussione, i componenti hanno deliberato la proposta in oggetto all'unanimità e, con separata votazione, hanno deliberato la immediata esecutività.

Il Segretario Comunale, ai fini dell'attestazione della validità dei lavori della Giunta, ha firmato tutti gli atti.

Comune di Ferla
libero consorzio di Siracusa

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.M.

OGGETTO: Approvazione del "Regolamento sul conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione".

Il Segretario Comunale

Premesso:
-che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021 che disciplina il nuovo ordinamento professionale del personale appartenente al comparto;
- che il contratto collettivo prevede una revisione del precedente sistema degli incarichi di posizione organizzativa a favore del nuovo regime degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Preso atto che il CCNL sopra citato prevede in particolare:
- all'art. 16, comma 1, che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale previamente individuate dall'Ente in base alle proprie esigenze organizzative; all'art. 18, comma 1, che gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti previa determinazione dei criteri generali per il loro conferimento e revoca;
- all'art. 17, comma 2, che la graduazione di ciascun incarico avviene sulla scorta di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle suddette complessità;
- che i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e quelli per la relativa graduazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità sono oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) ed e) del citato CCNL del 16.11.2022.

DATO ATTO altresì, che con le modalità previste per la informazione, alle OO.SS. e la RSU è stato inviato in data 24.06.2025 al prot. 5302-5303, l'allegato "Regolamento sul conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione" contenente gli elementi conoscitivi in ordine a"*i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione*"ed a"*i criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione*":

DATO ATTO che nel termine di cinque giorni dalla trasmissione delle informazioni non sono pervenute richieste di incontro;

DATO ATTO che il Regolamento è stato redatto dal Segretario Comunale di concerto con il Nucleo di Valutazione dell'Ente il quale, rilevandone i contenuti, ne ha preso atto senza formulare rilievi;

DATO ATTO che,secondo quanto previsto dall'approvando Regolamento, la pesatura e graduazione degli incarichi di elevata qualificazione è approvata dalla Giunta su proposta dell'Organo di Valutazione o dell'OIV ed aggiornata in caso di mutamenti organizzativi o di altri fattori che possano incidere sulla valutazione della complessità della posizione di lavoro;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla regolamentazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione in conformità alle nuove disposizioni del CCNL relativo al personale del Comparto delle funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto definitivamente il 16.11.2022;

VISTA la proposta di Regolamento degli Incarichi di Elevata Qualificazione allegato, insieme ai suoi allegati, alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:
- l'O.A.EE.LL vigente nella Regione Siciliana;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 82/2005;
- il D. Lgs. n. 179/2016 e le integrazioni del D.Lgs. n. 217/2017
- il D.Lgs. n. 97/2016 (Decreto FOIA);

PROPONE

1. di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente proposta deliberativa;
2. di approvare il "Regolamento sul conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione", composto da numero 7 articoli e n. 1 allegato;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, al fine di provvedere con urgenza all'adozione di tutti gli atti consequenziali.

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Morale

Comune di Ferla
libero consorzio di Siracusa

Nucleo di Valutazione

(nominato con Determina del Sindaco n. 11/2023)

Al Segretario Comunale

Oggetto: Trasmissione regolamento sul conferimento, revoca e graduazione incarichi elevata qualificazione – ***Versione definitiva****.*

In riscontro alla nota prot. 5361/2025 del 26.06.2026, si trasmette, in allegato, il regolamento sul conferimento, revoca e graduazione incarichi di elevata qualificazione in versione definitiva, approvata nel suo contenuto dallo scrivente Nucleo di Valutazione dell'Ente.

Siracusa, 26/06/2025

N. d. V.

Avv. Cesare Cardile

Firmato digitalmente da
Cesare Cardile
C = IT

Avv. Cesare Cardile - Via Basento n. 16/A - 96100 Siracusa
Tel. 0931-66586 - Fax 0931-61578 - e-mail cesarecardile@hotmail.it

COMUNE DI FERLA

Via Gramsci, 13 – c. a. p. 96010 – Tel. 0931/870136 - fax 0931/870137

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

Uno dei Borghi più belli d'Italia

Comune di Ferla Prot. N.0005373 del 27-06-2025 arrivo Cat14 Cl.1 Fascicolo

REGOLAMENTO SUL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

INDICE

Articolo 1 - Istituzione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione
Articolo 2 - Il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione
Articolo 3 - La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione
Articolo 4 - La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione
Articolo 5 – Indennità di risultato
Articolo 6 - Incarichi ad interim
Articolo 7 – Disposizioni Finali
Allegato A – Scheda di Valutazione

Comune di Ferla Prot. N.0005373 del 27-06-2025 arrivo Cat14 Cl.1 Fascicolo

Comune di Ferla Prot. N.0005373 del 27-06-2025 arrivo Cat14 Cl.1 Fascicolo

Articolo 1 - Istituzione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione

1. Ai sensi dell'art. 19 comma 1 del CCNL 16.11.2022 i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione. Nell'ente, la struttura apicale è costituita dal Settore a cui è preposto un Responsabile ai sensi dell'art. 109 comma 2 del d.lgs. 267/2000.
2. Sono istituite presso questo Ente le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) di cui al comma 1 dell'articolo 16 del CCNL delle Funzioni locali 16.11.2022. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ.
3. La istituzione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione di direzione di unità organizzative di cui al comma 2 lettera a) dell'articolo 16 del CCNL 16.11.2022 remunera il conferimento degli incarichi dirigenziali, visto che l'ente è privo di dirigenza.
4. Gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alle citate lettere a) e b) dell'articolo 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022 sono conferiti di norma a dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D. Lgs. n. 267/2000. Possono essere conferiti a dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori o degli Operatori esperti, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, solamente nel caso in cui la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste.

Articolo 2 - Il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione

1. Il Sindaco attribuisce e rinnova gli incarichi di Responsabile di Servizio con provvedimenti scritti e motivati tenendo conto dei seguenti criteri a cui potrà attribuire specifici pesi:
   a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
   b) titoli di studio e requisiti culturali posseduti
   c) attitudini e capacità professionale
   d) esperienza acquisita.

   In particolare, il Sindaco procede all'individuazione del dipendente con il profilo di competenza più adatto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere cui conferire l'incarico di Responsabile di Servizio, tramite comparazione dei profili dei dipendenti aventi i requisiti. A tal fine, il conferimento di incarichi di responsabile di servizio potrà essere preceduto da un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei soggetti interessati. In assenza di candidature, si procederà con conferimento diretto.

Il Sindaco effettua una valutazione complessiva unitaria e, sulla base di un eventuale colloquio, volto ad approfondire gli aspetti tecnico motivazionali, individua la persona ritenuta più idonea all'assunzione dell'incarico.

2. Ai sensi dell'art. 23, comma 7, del CCNL funzioni locali 2019/2021, nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della l. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di elevata qualificazione.

3.Gli incarichi di responsabile di servizio sono attribuiti per un periodo massimo di 3 anni e comunque non possono superare il mandato amministrativo del Sindaco che li conferisce.

4.Fatto salvo quanto previsto ai commi 3 e 5, di norma la durata dell'incarico non può essere inferiore ad un anno. Il provvedimento che dispone un incarico di durata inferiore deve esplicitarne le ragioni.

5.Il Sindaco neo-eletto, con proprio provvedimento, per garantire la continuità amministrativa e gestionale può confermare provvisoriamente gli incarichi cessati per un periodo non superiore a 120 giorni, per consentire lo svolgimento delle procedure di attribuzione dei nuovi incarichi.

6.Nel caso di interruzione anticipata del mandato del Sindaco gli incarichi restano validi fino alla loro naturale scadenza.

Comune di Ferla Prot. N.0005373 del 27-06-2025 arrivo Cat14 Cl.1 Fascicolo

Articolo 3 - La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. La revoca degli incarichi di Responsabile del Servizio, oltre che per ragioni disciplinari, può essere disposta per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:

- Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
- Valutazione negativa della performance individuale;
- Inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti.

2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni.
3. La valutazione è negativa come definita all'interno del sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Articolo 4 - La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. La pesatura e graduazione delle posizioni organizzative viene effettuata attraverso l'apprezzamento comparativo di specifici fattori di valutazione, descritti nei paragrafi successivi.
2. La pesatura e graduazione degli incarichi di elevata qualificazione è approvata dalla Giunta, su proposta dell'Organo di valutazione o dell'OIV, ed aggiornata in caso di mutamenti organizzativi o di altri fattori che possano incidere sulla valutazione della complessità della posizione di lavoro.
3. Il metodo di valutazione delle posizioni adottato è del tipo **analitico "per punteggio"**. Il metodo prevede quindi che ciascuna posizione venga ad essere indirettamente comparata con le altre sulla base di una serie di fattori di valutazione ritenuti idonei a rendere conto della criticità delle posizioni e quindi rilevanti ai fini delle graduazioni delle medesime.
4. I fattori di valutazione generali individuati corrispondono alle seguenti quattro aree generali:
   a) complessità organizzativa;
   b) complessità gestionale;
   c) complessità specialistica;
   d) rilevanza strategica;

Tavola 1 - Fattori generali e fattori specifici di valutazione proposti

FATTORI GENERALI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI VALUTAZIONE	PUNTI
A. Complessità organizzativa	A 1. N° dipendenti alle dipendenze dirette	Da 1 a 5
	A 2. Numero di servizi compresi nel Settore	Da 1 a 5
B. Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B 1. Entità risorse finanziarie di spesa	Da 5 a 15
	B 2. Entità risorse finanziarie di entrata	Da 5 a 15
	B 3. Numerosità e complessità delle relazioni esterne	Da 4 a 10
	B 4. Numerosità e complessità delle relazioni interne	Da 1 a 5
	B 5. Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento	Da 1 a 5
C. Complessità specialistica dell'incarico assegnato	C 1. Livello di responsabilità	Da 4 a 10
	C 2. Professionalità ed esperienze richieste	Da 4 a 10
D. Rilevanza strategica	D 1. Rilevanza politico-strategica	Da 4 a 10
	D 2. Rilevanza tecnico-strategica	Da 4 a 10

Criteri di assegnazione dei punteggi.

Per una completa comprensione dei criteri di valutazione adottati è ora necessario analizzare, per ciascun elemento specifico di valutazione i criteri in base ai quali sono assegnati i punteggi.

A. Complessità organizzativa (max punti 10)

A1. Entità delle risorse umane gestite (punteggio da 1 a 5)

Numero dipendenti non superiore a 5	Punti 1
Numero dipendenti non superiore da 5 a 10	Punti 3
Numero dipendenti superiore a 10	Punti 5

A.2. Numero di servizi compresi nel Settore *(punteggio da 1 a 5)*

Fino a 2	Punti 1
Tra 3 e 5	Punti 3
Oltre 5	Punti 5

Il punteggio verrà attribuito in base alla complessità dell'incarico, desunta dall'articolazione interna del Settore stabilita nell'organigramma del Comune.

B. Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata (max punti 50)

B1. Entità delle risorse finanziarie di spesa attribuite (punteggio da 5 a 15)

Il punteggio verrà attribuito in modo proporzionale alla spesa destinata al Settore per il conseguimento dei propri obiettivi (budget) rispetto al totale della spesa per l'ente.

Ai fini del calcolo di tale entità, si prenderà in considerazione l'entità presunta delle risorse economico-finanziarie gestite annualmente dalla EQ - escluse le spese di personale, ivi comprese le spese per indennità degli amministratori, dell'Organo di valutazione e del Revisore dei Conti, e gli interessi passivi.

Verranno utilizzati, all'uopo, le informazioni e i dati contabili forniti dal Settore Economico Finanziario.

Comune di Ferla Prot. N.0005373 del 27-06-2025 arrivo Cat14 Cl.1 Fascicolo

Entità delle risorse finanziarie di spesa gestite	Punti
Fino a 50.000	5
Da 50.000 a 200.000	10
Oltre 200.000	15

B2. Entità delle risorse finanziarie di entrata gestite (punteggio da 5 a 15)

Il punteggio verrà attribuito in modo proporzionale alle entrate destinate alla posizione per il conseguimento dei propri obiettivi rispetto al totale delle entrate per l'ente.

Ai fini del calcolo di tale entità, si prenderà in considerazione l'entità presunta delle risorse economico-finanziarie gestite annualmente dalla EQ - escluse le entrate per il personale, quelle derivanti da trasferimenti ordinari degli enti sovraordinati e gli interessi attivi - sulla base dei dati del Rendiconto consuntivo dell'ultimo anno valutando le entrate correnti e le entrate in conto capitale.

Verranno utilizzati, all'uopo, le informazioni e i dati forniti dal Settore Economico Finanziario.

Entità delle risorse finanziarie di entrata gestite	Punti
Fino a 50.000	5
Da 50.000 a 200.000	10
Oltre 200.000	15

B3. Numerosità e complessità delle relazioni esterne (punteggio da 4 a 10)

Il punteggio verrà attribuito tenendo conto della numerosità e complessità delle relazioni esterne di natura istituzionale e di servizio che la EQ intrattiene con l'esterno. Es. Corte dei Conti, Assessorati, Tribunale per i Minorenni, Ausl, Utenti dei Servizi, etc.

La valutazione viene effettuata dall'organo di valutazione anche sulla base delle indicazioni fornite dal Segretario Comunale, sulla scorta dei seguenti criteri che tengono conto della numerosità e complessità delle relazioni esterne.

Numerosità e complessità delle relazioni esterne	Punti
Il quadro delle relazioni da gestire presenta aspetti di normale complessità	**4**
Il quadro delle relazioni da gestire presenta aspetti di particolare complessità	**7**
La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'interno e/o all'esterno	**10**

B4. Numerosità e complessità delle relazioni interne (punteggio da 1 a 5)

Il punteggio verrà attribuito dall'organo di valutazione, anche sulla base delle indicazioni fornite dal Segretario Comunale, seguendo i seguenti criteri che tengono conto della numerosità e complessità delle relazioni interne.

Comune di Ferla Prot. N.0005373 del 27-06-2025 arrivo Cat14 Cl.1 Fascicolo

Numerosità e complessità delle relazioni interne	**Punti**
relazioni interne limitate e circoscritte all'ambito funzionale	**1**
relazioni interne caratterizzate da una rete di relazioni con la generalità delle altre funzioni comunali	**3**
relazioni interne caratterizzate da una rete di interazioni con la generalità delle altre funzioni comunali e con gli organi istituzionali anche volte alla definizione degli atti di programmazione	**5**

B5. Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento (punteggio da 1 a 5)

Il punteggio verrà attribuito dall'organo di valutazione, anche sulla base delle indicazioni fornite dal Segretario Comunale, seguendo i seguenti criteri che tengono conto del livello di complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento per la gestione dei servizi/attività di competenza della struttura, così come illustrato nella tabella sottostante.

Complessità e Variabilità del quadro normativo di riferimento	***Punti***
Bassa	1
Media	3
Alta	5

C. Complessità specialistica dell'incarico assegnato (max punti 20)

C1. Livello di responsabilità (punteggio da 4 a 10)

A ciascuna EQ verrà assegnato un punteggio a seconda del livello di responsabilità connessa ai profili di responsabilità tecnica, gestionale, amministrativo-contabile, civile, penale e datoriale (rischio della responsabilità di ruolo).

Il punteggio verrà attribuito dall'organo di valutazione, anche sulla base delle indicazioni fornite dal Segretario Comunale, così come illustrato nella tabella sottostante:

Livello di responsabilità	**Punti**
Alta	10
Media	7
Bassa	4

C2. Professionalità richiesta (punteggio da 4 a 10)

A ciascuna posizione verrà assegnato un punteggio a seconda del livello di professionalità (tecniche, giuridiche, gestionali) richieste.

Il punteggio verrà attribuito dall'Organo di valutazione, anche sulla base delle indicazioni fornite dal Segretario Comunale, secondo i seguenti criteri:

Professionalità ed esperienze richieste (tecniche, giuridiche, gestionali)	**Punti**
Alta	10
Media	7
Bassa	4

D. Rilevanza strategica (max punti 20)

D1. Rilevanza politico-strategica (punteggio da 4 a 10)

Il punteggio verrà attribuito dall'organo di valutazione, anche sulla base delle indicazioni fornite dal Segretario Comunale, secondo i seguenti criteri che tengono conto degli atti di

Comune di Ferla Prot. N.0005373 del 27-06-2025 arrivo Cat14 Cl.1 Fascicolo

programmazione e degli indirizzi espressi dall'Amministrazione:

Rilevanza politico-strategica	Punti
Alta	10
Media	7
Bassa	4

D2. Rilevanza tecnico-strategica (punteggio da 4 a 10)

Il punteggio verrà attribuito dall'organo di valutazione, anche sulla base delle indicazioni fornite dal Segretario Comunale, con riferimento all'organigramma dell'ente e alle sue funzioni, anche in relazione alle ipotesi di sviluppo delle strutture e delle funzioni, secondo i seguenti criteri:

Rilevanza tecnico-strategica	Punti
Alta	10
Media	7
Bassa	4

5. Il sistema descritto trova attuazione mediante l'utilizzo della scheda di valutazione "All. A)", funzionale a determinare il peso di ciascuna posizione di EQ. Il punteggio è espresso con un valore ricompreso tra quello minimo (per le EQ che, rispetto alle altre, posseggono minor rilievo, relativamente al fattore considerato) e quello massimo (per le EQ di maggior rilevo), previsti per ciascun fattore di valutazione.

Articolo 4 - Il raccordo tra pesatura e valore economico della relativa retribuzione di posizione

1. In applicazione di quanto stabilito dal CCNL del 16.11.2022, l'importo della retribuzione di posizione del personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero al personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione.
2. Nelle ipotesi di cui all'art. 16, comma 4 (incarichi ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti negli enti privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) o 19, comma 2 (incarichi, in via eccezionale e temporanea, a personale dell'area degli Istruttori, nei comuni la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali richieste) del CCNL del 16.11.2022 la retribuzione di posizione varia un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità.
3. In caso di superamento delle risorse disponibili e/o ammissibili gli importi delle retribuzioni di posizione sono ridotti proporzionalmente al fine di conseguire il rispetto dell'ammontare disponibile e/o ammissibile, assicurando comunque il valore minimo contrattualmente previsto.
4. La retribuzione di posizione è direttamente riproporzionata nelle ipotesi di rapporto di lavoro a tempo parziale.
5. Eventuali economie delle risorse disponibili per il finanziamento di tali retribuzioni, che dovessero residuare a consuntivo, al netto della quota eventualmente utilizzata per compensare incarichi ad interim in caso di assenza o impedimento, verranno utilizzati per incrementare la quota della retribuzione di risultato.

Comune di Ferla Prot. N.0005373 del 27-06-2025 arrivo Cat14 Cl.1 Fascicolo

TABELLA FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Fascia di appartenenza	Valori	Indennità di posizione
I	Da 93 a 100	18.000
II	Da 81 a 92	16.000
III	Da 58 a 80	12.000
IV	Da 46 a 58	8.000
V	Da 26 a 45	5.000

Area degli Istruttori o degli Operatori esperti

Fascia di appartenenza	Valori	Indennità di posizione
I	Da 93 a 100	9.500
II	Da 81 a 92	8.000
III	Da 58 a 80	6.500
IV	Da 46 a 58	4.700
V	Da 26 a 45	3.000

Comune di Ferla Prot. N.0005373 del 27-06-2025 arrivo Cat14 Cl.1 Fascicolo

Articolo 5 – Indennità di risultato

1. Alla retribuzione di risultato degli incarichi di EQ è destinato almeno il 15% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di E.Q.
2. L'ente stabilisce annualmente la quota percentuale osservando i vincoli finanziari previsti dalle disposizioni vigenti. I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ sono oggetto di contrattazione integrativa. In caso di mancata di determinazione si applica la percentuale minima prevista dal contratto collettivo.
3. I titolari di un incarico di EQ, sulla base della valutazione positiva della performance misurata attraverso il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ente, accedono alla retribuzione di risultato, fermo restando quanto previsto dal contratto decentrato integrativo in materia di correlazione tra tale voce retributiva ed i compensi aggiuntivi che possono essere erogati ai titolari di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 20 del CCNL 2019-2021, Comparto Funzioni Locali.

Articolo 6 - Incarichi ad interim

1. In caso di conferimento di un incarico ad interim ad un lavoratore già titolare di incarico di EQ al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura varia nel seguente modo:
   a. 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto dell'incarico ad interim, per un punteggio inferiore a 60 riportato dalla stessa secondo i criteri di graduazione dell'EQ di cui al presente Regolamento;
   b. 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto dell'incarico ad interim, per un punteggio da 60 a 80 riportato dalla stessa secondo i criteri di graduazione dell'EQ di cui al presente Regolamento;
   c. 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto dell'incarico ad interim, per un punteggio da 81 a 100 riportato dalla stessa

secondo i criteri di graduazione dell'EQ di cui al presente Regolamento.

2. Il riconoscimento dello stesso è subordinato all'esito della valutazione della performance individuale.

Articolo 7 – Disposizioni Finali

1. Il presente regolamento sarà esecutivo decorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione, oppure dalla data di adozione nel caso di deliberazione di approvazione dichiarata immediatamente eseguibile
2. Con l'entrata in vigore del presente regolamento devono intendersi abrogati tutti i precedenti provvedimenti e/o regolamenti incompatibili con il presente.
3. Per quanto non previsto dal presente atto si applicano le disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Comune di Ferla Prot. N.0005373 del 27-06-2025 arrivo Cat14 Cl.1 Fascicolo

Comune di Faria Prot. N.0005373 del 27-06-2025 arrivo Cat14 Cl 1 Fascicolo

ALLEGATO "A

Scheda di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione

DENOMINAZIONE POSIZIONE: _____			
FATTORI GENERALI DI VALUTAZIONE	**ELEMENTI SPECIFICI DI VALUTAZIONE**	**PUNTI**	**TOTALE PUNTI**
A. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	A1.Entità delle risorse umane gestite	DA 1 A 5	
	A2. Numero dei servizi compresi nel Settore	DA 1 A 5	
Totale fattore			max 10
B. COMPLESSITÀ GESTIONALE	B1. Entità delle risorse finanziarie di spesa attribuite	DA 5 A 15	max 15
	B2 Entità delle risorse finanziarie di entrate attribuite	DA 5 A 15	max 15
	B3. Numerosità e complessità delle relazioni esterne	DA 4 A 10	max 10
	B4. Numerosità e complessità delle relazioni interne	DA 1 A 5	max 5
	B5. Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento	DA 1 A 5	max 5
Totale fattore			max 50
C. COMPLESSITA' SPECIALISTICA	C1. Livello di responsabilità	DA 4 A 10	max 10
	C2. Professionalità richiesta	DA 4 A 10	max 10
Totale fattore			max 20
D. RILEVANZA STRATEGICA	D1. Rilevanza politico-strategica	DA 4 A 10	max 10
	D2. Rilevanza tecnico-strategica	DA 1 A 10	max 10
Totale fattore			max 20
TOTALE GENERALE			max 100

Comune di Ferla
libero consorzio di Siracusa

DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: *Approvazione del "Regolamento sul conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione".*

PARERI ED ATTESTAZIONI

Espressi ai sensi dell'art. 1, c.1, lett. i, L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12, L.R. n. 30/2000

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

- [x] Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa.
- [ ] Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot._____del_____che si allega.
- [ ] Non dovuto, in quanto atto di indirizzo politico.

Ferla, lì...30/06/2025

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Morale

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

- [ ] Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.
- [ ] Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot._____del_____che si allega.
- [ ] Non dovuto in quanto l'atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata né riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ferla, lì .....

Il Responsabile Settore Finanziario
Dott. G. Puzzo

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTE le attestazioni ed i pareri resi ai sensi degli art. 53 e 55 della Legge 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991 art. 1 comma 1 lett. i, come integrato dall'art. 12 L.R. 30/2000;

RITENUTA la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le osservazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati

- [x] DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione di cui sopra relativa all'argomento in oggetto indicato;
- [x] DI DICHIARARE, con separata votazione, unanime e palese, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 41/99, stante l'urgenza di provvedere.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto. facente parte integrante e sostanziale del presente atto:

VISTE le attestazioni ed i pareri resi ai sensi degli art. 53 e 55 della Legge 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991 art. 1 comma 1 lett. i, come integrato dall'art. 12 L.R. 30/2000

RITENUTA la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le osservazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii.;

VISTO l'OREL

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati

1) DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione di cui sopra relativa all'argomento in oggetto indicato.

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA MUNICIPALE

Stante l'urgenza di provvedere
Con voti favorevoli unanimi espressi palesemente

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12,- co.2 della L.R. n. 44/91.

Comune di Ferla
libero consorzio di Siracusa

Deliberazione di G.C. n. 45 del 30/06/2025

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e sottoscritto all'originale come segue:

IL SINDACO
Avv. Michelangelo Giansiracusa
Firmato digitalmente da
MICHELANGELO GIANSIRACUSA
SerialNumber = TINIT-GNSMHL77M02I754K
C = IT

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Morale
Firmato digitalmente da
GIUSEPPE MORALE
CN = GIUSEPPE MORALE
C = IT

LA DELIBERAZIONE È ESECUTIVA, L. R. 44/91 e successive modifiche (art. 4 L.R. 23/97):

X) Dichiarata immediatamente esecutiva in data 30/06/2025
B) Decorsi 10 giorni dall'avvenuta pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale, lì 30/06/2025

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Morale
Firmato digitalmente da
GIUSEPPE MORALE
CN = GIUSEPPE MORALE
C = IT