



Organismo di Valutazione
(nominato con Determina del Sindaco n. 1/2020)

*Al Sindaco del COMUNE
di FERLA*

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2019

L'Organismo di Valutazione (O. d. V.) del Comune di Ferla, nominato con decreto sindacale n. 1/2020, ha esaminato la "Relazione sulla performance 2019" approvata dall'Amministrazione in data 15/10/2020 con atto della Giunta n. 122/2020 e trasmessa in pari data all'Organismo di Valutazione a mezzo posta elettronica certificata.

L'O. d. V. ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti opportuni, tenendo conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. 74/2017, dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale, sulla base della relazione finale sulla performance predisposta dal Segretario Comunale, nonché dei resoconti forniti dai Responsabili di Settore incaricati di posizione organizzativa e delle informazioni acquisite dall'Organo di indirizzo politico.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato, che fa parte integrante della validazione.

Tutto ciò premesso, il sottoscritto O. d. V. **valida** la "Relazione sulla performance 2019" del Comune di Ferla.

L'O. d. V. invita il Comune di Ferla a pubblicare, ai sensi del D. Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii. e del D. Lgs. n. 33/2013, la Relazione sulla performance 2019 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione trasparente", sottosezione "Controlli e rilievi sull'amministrazione - Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

Siracusa, Ferla 11/12/2020

L'O. d. V.

Avv. Cesare Cardile

(doc. firmato digitalmente)

ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE
SULLA PERFORMANCE 2019 DEL COMUNE DI FERLA

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto:

- dei Decreti Legislativi n.: 267/200, 165/2001, 150/2009 e 74/2017;
- del D.P.R. 105/2016;
- delle Linee Guida in materia di Performance emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- del CCNL 2016/2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali;
- del CCNL Segretari Comunali e Provinciali;
- del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Ferla approvato con deliberazione della G.C. n. 123 del 22/11/2012;
- del Piano della Performance del Comune di Ferla 2019/2021 adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 21/02/2019;
- del Regolamento di Disciplina della Performance del Comune di Ferla approvato con la deliberazione della G.C. n. 90 del 04/07/2019;
- della Deliberazione della G. C. n. 91 del 04/07/2019 avente ad oggetto "*Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance*";
- della Deliberazione della G. C. n. 92 del 04/07/2019 avente ad oggetto "*Criteri di Graduazione delle Posizioni Organizzative*";
- della successiva Delibera di Giunta Comunale n. 106 del 30/07/2019 avente ad oggetto "*Adozione del Piano della Performance/PDO 2019/2021 - integrazione*"
- della "*Relazione sulla performance 2019*" approvata dal Comune di Ferla con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 15/10/2020.

L'Organismo di Valutazione (di seguito O. d. V.) del Comune di Ferla è stato nominato recentemente con decreto sindacale. n. 1 in data 16/07/2020, in seguito alla motivata scelta dell'Ente di revocare l'incarico al precedente Nucleo di Valutazione.

Lo scrivente O. d. V., pertanto, al momento dell'insediamento, ha dovuto procedere con lo studio e l'analisi dei provvedimenti e degli atti adottati negli anni precedenti dal Comune di Ferla in materia di performance, con particolare riguardo al Piano della Performance 2019/2021 e successiva integrazione, nonché allo SMIVAP approvato ed in uso dall'Amministrazione proprio a partire dall'anno 2019.

È doveroso sottolineare come la valutazione della performance 2019 sia avvenuta per la prima volta con il nuovo SMIVAP e con i relativi adempimenti.

L'O. d. V. ha incontrato nel corso dei mesi scorsi il Segretario Comunale, il Sindaco e i Responsabili di Posizioni Organizzative, svolgendo tali incontri sia personalmente sia con lo scambio di posta elettronica per l'acquisizione di documenti.

L'O. d. V. ha anche avuto modo di incontrare i dipendenti del Comune di Ferla, alla presenza dei Responsabili delle P. O., al fine di acquisire le schede di valutazione della performance individuale dell'anno 2019 e cogliere l'occasione per dialogare sulle eventuali problematiche organizzative.

Nel corso dell'esame finale dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull'attendibilità dei dati presentati e pertanto l'O. d. V. non ha ritenuto necessario, procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi.

Quanto alle tempistiche ed al ritardo nella conclusione della valutazione della performance relativa all'anno 2019, l'O. d. V. evidenzia come tale ritardo sia ampiamente scusabile e dovuto a plurimi fattori indipendenti da colpa o negligenza dell'Ente, tra i quali sarà sufficiente ricordare la revoca del precedente Nucleo di Valutazione e l'emergenza sanitaria che negli ultimi mesi ha drasticamente condizionato l'attività lavorativa anche nelle pubbliche amministrazioni.

Per tali ragioni l'O. d. V. ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2019 del Comune di Ferla; di seguito sono sintetizzati gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance 2019 fornisce il quadro delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2019 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune.

COMPRESIBILITA' DELLA RELAZIONE

La relazione ha un buon grado di comprensibilità, tuttavia migliorabile in termini di analiticità e completezza dei dati forniti in considerazione del non elevato numero di obiettivi.

ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione in mancanza del supporto di un sistema di controllo di gestione, l'O. d. V. ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati.

QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sintetico dell'attività strategica posta in essere dal Comune. Migliorabile il grado di chiarezza e comprensibilità della relazione per gli utenti "esterni". È auspicabile in futuro la possibilità di prevedere un'attività di comparazione con Enti Locali di analoghe caratteristiche per comprendere il posizionamento del Comune rispetto ad amministrazioni simili.

RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI FERLA NEL 2019

Nella relazione sulla performance 2019 è rendicontato lo stato di realizzazione degli obiettivi operativi, tutti gli obiettivi operativi di gestione sono stati realizzati.

CONCLUSIONI

In definitiva può affermarsi come lo “*stato di salute*” dell’Ente, nonché la capacità di produrre “*valore pubblico*”, sia abbastanza elevato, come comprovato dai riconoscimenti premiali avuti da parte dello Stato Centrale e della Regione Sicilia, con particolare riferimento alla raccolta differenziata dei rifiuti.

Nonostante lo standard qualitativo elevato della gestione amministrativa, l’O. d. V. invita l’Ente a tenere in considerazione le seguenti raccomandazioni:

1. E’ necessario tentare di ricondurre il ciclo della performance entro i termini previsti dalla legge;
2. Riguardo il ciclo della performance, considerati i buoni risultati sin qui avuti nel raggiungimento degli obiettivi, è auspicabile che, in futuro, gli obiettivi stessi e i relativi indicatori di risultato possano essere più sfidanti ed innovativi;
3. Per quando attiene alla performance organizzativa ed in generale la sfera dei comportamenti l’O. d. V. ritiene opportuno ricordare come sia necessario sviluppare una sempre maggiore attitudine al lavoro di gruppo, migliorare l’area delle relazioni e la collaborazione con i Responsabili dei Servizio;
4. E’ auspicabile, in considerazione delle evidenze emerse in fase di valutazione, un miglioramento da parte dei dipendenti nell’utilizzo degli strumenti informatici;
5. Alla luce delle complessità emerse in fase di attuazione del nuovo SMIVAP, l’O. d. V. ritiene opportuno, per gli anni seguenti, modificare e calibrare il sistema di misurazione e valutazione tenendo in considerazione le dimensioni ridotte dell’Ente, la dotazione organica e le risorse finanziarie proprie del Comune;
6. E’ necessario migliorare l’incidenza della c. d. *customer satisfaction* nella valutazione della performance dell’Ente. Sulla scorta del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, la valutazione partecipativa di cui all’art. 19-bis, dovrebbe divenire - compatibilmente con le risorse umane ed economiche dell’amministrazione - uno dei principali strumenti di valutazione della performance dell’Amministrazione, garantendo agli *stakeholders* una reale e piena partecipazione all’attività dell’Ente in considerazione delle effettive esigenze dell’utenza e del territorio;
7. Lo scrivente O. d. V. auspica un maggiore coinvolgimento dell’Organismo di Valutazione nelle scelte organizzative dell’Ente, nonché nell’attività dei Responsabili delle P. O.;
8. In relazione, infine, alla normativa in materia di trasparenza ed anti-corrruzione, ai sensi D. Lgs. 33/2013, pur rilevando una buona quantità e qualità dei dati pubblicati, è necessario migliorarne sempre l’attuazione, con la finalità di ottenere un costante e corretto aggiornamento delle informazioni pubblicate in “*Amministrazione Trasparente*”, rendendo disponibili in formato aperto i dati inseriti.

Siracusa, Ferla 11/12/2020

L’O. d. V.

Avv. Cesare Cardile

(doc. firmato digitalmente)