



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 50 Registro Delibere

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiungimento limite ordina mentale con accesso alla pensione anticipata del dipendente Sig. Giuseppe Militto con decorrenza 20.01.2024.

L'anno duemilaventitre il giorno uno del mese di Agosto alle ore 14.00 e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

LA GIUNTA			Presenti	Assenti
1	Michelangelo Giansiracusa	Sindaco	X	
2	Giuseppe Malignaggi	Vice Sindaco	X	
3	Fernando Di Giorgio	Assessore		X
4	Maria Carmela Lanteri	Assessore		X
5	Emanuele Rossitto	Assessore	X	

Presiede il Sindaco, Avv. **Michelangelo Giansiracusa**.

Partecipa il Segretario Comunale, **Dott. Giuseppe Morale**.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta.

Più in particolare, il Segretario Comunale ha attestato, presso la sede comunale la presenza del Sindaco, nonché i seguenti componenti della Giunta Comunale: Ass. Rossitto E. e il Vice Sindaco Sig. Malignaggi G. tramite video-chiamata Whatsapp attraverso l'utenza telefonica dell'Ufficio Segreteria, come da Delibera di Giunta Comunale n. 67 del 14.04.2022, avente ad oggetto: "Sedute di Giunta Comunale in videoconferenza – approvazione modalità".

Risultano assenti: Ass. Di Giorgio F. e Ass. Lanteri M.C.

Il Segretario Comunale ha verificato il rilascio dei pareri di regolarità tecnica e contabile da parte dei Responsabili competenti per materia.

Dopo una breve discussione, i componenti hanno deliberato la proposta in oggetto all'unanimità e con separata votazione hanno deliberato la immediata esecutività.

Il Segretario Comunale, ai fini dell'attestazione della validità dei lavori della Giunta ha firmato tutti gli atti.



COMUNE DI FERLA

Via Gramsci, 13 – c.a.p. 96010 – Tel. 0931/870136 – fax 0931/870137

Libero Consorzio Comunale di Siracusa



OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUGIMENTO LIMITE ORDINAMENTALE CON ACCESSO ALLA PENSIONE ANTICIPATA DEL DIPENDENTE SIG. MILITTO GIUSEPPE CON DECORRENZA 20.01.2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO CONTABILE

Premesso che il sig. Militto Giuseppe, nato a Ferla (SR) il 16/02/1958, dipendente di ruolo (full-time a t. i.) di questa amministrazione comunale, assunto in ruolo il 31/03/1980 con la qualifica di "Istruttore Amministrativo", categoria giuridica C2 e attualmente inquadrato nell'Area degli Istruttori con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo con differenziale stipendiale storico ex C6, ha presentato domanda di pensione anticipata (prot. INPS.7600.11/07/2023.0166997 registrata nel Protocollo Generale di questo Ente con il n. 5326 del 18/07/2023) avendo raggiunto l'età limite ordinamentale per il mantenimento in servizio, con decorrenza dal 20 gennaio 2024 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Ferla il 19/01/2024);

Visti:

- La legge 08.08.1995 n. 335 recante "riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";
- La legge n. 449 del 27.12.1997, art. 59;
- La legge n. 247 del 24.12.2007 che detta nuove disposizioni in materia pensionistica in vigore dal 01.01.2008;

Richiamato l'art. 24 del D.L. 06/12/2011 n. 201 convertito con modificazioni nella Legge 22/12/2011 n. 214 "Decreto Salva Italia" che ha dettato una nuova disciplina in materia di sistema pensionistico prevedendo la pensione di vecchiaia al raggiungimento di determinati requisiti d'età e di contribuzione e la pensione anticipata (commi 10 e 12) in presenza di un'anzianità contributiva per gli uomini di anni 42 e mesi 10 e per le donne di 41 anni e mesi 10 incrementati periodicamente in considerazione della speranza di vita;

Tenuto conto:

- che con la riforma "Fornero" è stata modificata la periodicità sia dell'adeguamento dei requisiti agli incrementi della speranza di vita sia dell'aggiornamento dei coefficienti di

trasformazione: triennale fino al 2016 e biennale dal 2019. Inoltre, dal 2013 l'adeguamento agli incrementi della speranza di vita sarà applicato anche al requisito contributivo per il pensionamento anticipato;

- che nel 2016 si è ulteriormente incrementata l'anzianità contributiva di 3 mesi;

Visti:

- l'art. 15 del D. L. n. 4/2019 pubblicato in G.U. il 28/1/2019, il quale stabilisce che il comma 10 dell'art. 24 del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.214, è sostituito dal seguente: *"A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti"*;
- l'art. 2, comma 5, del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in legge n. 125 del 30/10/2013 che così prevede *"L'articolo 24, comma 4, secondo periodo, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione."*;

Vista la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015, che, nell'interpretare le norme abrogatrici dell'istituto del trattenimento in servizio ex art. 1 del decreto n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, sottolinea che la nuova disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, in presenza dei requisiti per il diritto alla pensione, si ispira ad una precisa *ratio legis*, ovvero favorire il ricambio generazionale e il ringiovanimento del personale delle Pubbliche Amministrazioni;

Evidenziato

che la medesima Circolare n. 2/2015 stabilisce che la **risoluzione obbligatoria** del rapporto di lavoro trova applicazione per coloro che hanno maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia ovvero il diritto alla pensione anticipata avendo raggiunto l'età limite ordinamentale;

Accertato che il dipendente, nato il 16/02/1958, ha compiuto 65 anni il 16.02.2023 e che a tale data l'anzianità contributiva era pari ad anni 42 mesi 1 e giorni 27, pertanto alla data del 19.10.2023 maturerà il diritto alla pensione con un'anzianità contributiva pari ad anni 42 e mesi 10 mesi;

Visto l'art.27 ter – lettera a) del CCNL 6/7/1995 - non disapplicato dal CCNL 21.5.2018 - dove si stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio e nell'art. 27 quater, sempre del CCNL del 6/7/1995, in cui viene prescritto che la

risoluzione del rapporto di lavoro **avviene automaticamente** al verificarsi della condizione prevista;

Precisato:

– che in merito all'applicazione del collocamento a riposo per raggiunto limite ordinamentale di età, con parere prot. DFP-0014638-P-04/03/2021, il Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, richiamando la disciplina contenuta nel d.l. n.101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, nonché l'art.24 del d.l. 6 dicembre 2011, n.201, convertito dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, ha precisato che *“il limite ordinamentale di età è un limite non superabile qualora il dipendente abbia già conseguito un diritto a pensione esercitabile. In caso contrario il rapporto di lavoro deve essere prolungato oltre tale età al fine di consentire al dipendente di conseguire il primo diritto utile a pensione e la sua decorrenza”*;

– che nel medesimo parere il DFP ha precisato che *“se il primo diritto utile maturato dal dipendente è quello alla pensione anticipata, occorre distinguere tra le diverse fattispecie concrete:*

- *se il perfezionamento del requisito contributivo (42 anni e 10 mesi se uomini o 41 e 10 mesi se donne) avviene prima del compimento dei 65 anni di età e il dipendente fa richiesta di collocamento a riposo, l'amministrazione garantirà la permanenza in servizio fino al decorrere della finestra mobile di tre mesi;*

- *se il dipendente, pur avendo maturato il diritto alla pensione anticipata non intenda esercitarlo, l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro fino al compimento dei 65 anni quando collocherà a riposo il dipendente per limite di età;*

- *infine, nel caso in cui il requisito contributivo è maturato successivamente al compimento dei 65 anni ma prima dei 67 anni, allora l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro fino alla maturazione del diritto alla pensione anticipata e alla decorrenza della finestra mobile e poi collocherà a riposo il dipendente”*;

Considerato pertanto che il sig. Militto Giuseppe, nato a Ferla (SR) il 16/02/1958, ha raggiunto i 65 anni di età e che, sulla base dei dati conservati nel fascicolo personale, raggiungerà il requisito contributivo per il collocamento a riposo con pensione anticipata per anzianità di servizio ed il diritto alla prestazione pensionistica per il superamento della finestra mobile, come disposto in ultimo dal D.L. 4/2019 (diritto a pensione 42 anni e 10 mesi + diritto alla decorrenza della pensione mesi 3= 43 anni + mesi 1) in data 20/01/2024, ultimo giorno di servizio il **19/01/2024**.

Visto l'art.5, comma 8 del D.L. n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita *“le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”*;

Che con la presente disposizione si invita il dipendente a fruire delle ferie, dei riposi e dei permessi spettanti non ancora goduti;

Accertato che, ai sensi della normativa vigente in materia e del soprarichiamato parere del DFP, il diritto al trattamento pensionistico decorre trascorsi n. 3 mesi (c.d. finestra) dal raggiungimento dei requisiti medesimi, ovvero dalla data di maturazione del requisito di 42 anni e 10 mesi;

Accertato che il dipendente Militto Giuseppe, nato a Ferla (SR) il 16/02/1958, alla data del **19.01.2024** (ultimo giorno di servizio) si troverà con le seguenti condizioni contributive e anagrafiche:

Servizio utile per diritto a pensione:

	anni	mesi	giorni
Servizio prestato presso questo Ente dal 31.03.1980 al 03.04.1993	13	0	4
Servizio prestato presso questo Ente dal 24.12.1993 al 19.01.2024	30	0	26
TOTALE SERVIZI AL 19/01/2024	43	1	0

Età anagrafica: anni 65, mesi 11 e giorni 3 al 19/01/2024.

RITENUTO, pertanto, di prendere atto delle predette normative e di predisporre ogni ulteriore documento necessario a definire la pratica pensionistica di cui trattasi;

Viste le disposizioni vigenti in materia;

Visto l'Ordinamento degli EE.LL. ;

SI PROPONE

Per i fatti e le motivazioni richiamati in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

1. Di prendere atto della domanda di pensione anticipata presentata dal dipendente Militto Giuseppe prot. INPS.7600.11/07/2023.0166997 registrata nel Protocollo Generale di questo Ente con il n. 5326 del 18/07/2023.
2. Di risolvere per raggiungimento del limite massimo ordinamentale per la permanenza in servizio, il rapporto di lavoro con il dipendente Militto Giuseppe (dipendente full-time a t. i.) dal 20/01/2024, avendo maturato il diritto alla pensione alla data del 19/10/2023 e, tenendo conto della c.d. finestra, che maturerà alla data del 19/01/2024 (ultimo giorno di servizio) l'anzianità contributiva sotto riportata:
 - 42 anni e 10 mesi al 19/10/2023.
 - n. 3 (tre) mesi ai sensi del D.L. n. 4/2019 per un **totale di n. 43 anni e n.1 mese** al 19/01/2024.
3. Di collocare il dipendente di cui trattasi **dall'20/01/2024** in quiescenza, con riferimento agli elementi contributivi in narrativa sommati;
4. Di dare atto che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al dipendente su indicato, devono essere obbligatoriamente fruiti, in quanto non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, così come disposto dall'art.5, comma 8

del D.L. n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012. Pertanto si invita con la presente disposizione il dipendente a fruire delle ferie, dei riposi e dei permessi spettanti non ancora goduti;

5. Di dare atto che alla data del 19/01/2024, il dipendente in questione sarà (salvo successive modifiche contrattuali e/o variazioni voci accessorie) titolare del seguente trattamento economico annuo lordo:

Stipendio tabella Istruttore ex C6 (CCNL 2019/2021)	€ 21.392,88
Indennità di vacanza Contrattuale	€ 123,24
Indennità di anzianità	€ 624,48
Indennità di comparto	€ 549,60
Differenziale Stipendiale Storico	€ 3.262,08
Tredicesima	€ 2.116,89
Retribuzione di posizione	€ 250,00
Tredicesima Retribuzione di posizione	€ 250,00
Una tantum 1.5% L. 197/2022	€ 369,84
Trattamento economico annuo lordo	€ 28.939,01

6. Di dare atto che il dipendente Milito Giuseppe, nato a Ferla (SR) il 16/02/1958, alla data del **19.01.2024** (ultimo giorno di servizio) si troverà con le seguenti condizioni contributive e anagrafiche:

Servizio utile per diritto a pensione:

	anni	mesi	giorni
Servizio prestato presso questo Ente dal 31.03.1980 al 03.04.1993	13	0	4
Servizio prestato presso questo Ente dal 24.12.1993 al 19.01.2024	30	0	26
TOTALE SERVIZI AL 19/01/2024	43	1	0

Età anagrafica: anni 65, mesi 11 e giorni 3 al 19/01/2024.

7. Di attivare, attraverso l'ufficio del personale, la procedura per l'erogazione del trattamento di pensione" e "Indennità Premio di Servizio - TFS" a carico dell'I.N.P.S. (Gestione Dipendenti Pubblici) a favore dello stesso, con riserva dei futuri benefici contrattuali.
8. Di comunicare all'interessato quanto approvato con il presente atto;
9. Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva, stante l'urgenza a provvedere in merito.

Il Responsabile del Settore Finanziario Contabile
Dott. Giuseppe Puzzo



LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTE le attestazioni ed i pareri resi ai sensi degli art. 53 e 55 della Legge 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991 art. 1 comma 1 lett. i, come integrato dall'art. 12 L.R. 30/2000

RITENUTA la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le osservazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii.;

VISTO l'OREL

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati

1) DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione di cui sopra relativa all'argomento in oggetto indicato;

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA MUNICIPALE

stante l'urgenza di provvedere;

Con voti favorevoli unanimi espressi palesemente;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile art. 134 comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI FERLA

Libero Consorzio Comunale di Siracusa



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUGIMENTO LIMITE ORDINAMENTALE CON ACCESSO ALLA PENSIONE ANTICIPATA DEL DIPENDENTE SIG. MILITTO GIUSEPPE CON DECORRENZA 20.01.2024.

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla regolarità tecnica

(art. 53, legge 142/1990 come recepito dalla l.r. 48/1991 e ss.mm.ii. e art. 147 bis, comma 1, d.lgs. 267/2000 come recepito dall'art. 6 del Regolamento del Sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del C.C. n. 2/2013)

- Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa.
- Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. _____ del _____ che si allega.

Ferla, 27.07.2023



Il Responsabile
Settore Finanziario Contabile
Dott. G. Puzzo

Parere del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile

(art. 53, legge 142/1990 come recepito dalla l.r. 48/1991 e ss.mm.ii. e art. 147 bis, comma 1, d.lgs. 267/2000)

- Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.
- Si esprime parere NON FAVOREVOLE per la motivazione di cui alla nota prot. _____ del _____ che si allega.
- Non dovuto in quanto l'atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata né riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ferla, 27.07.2023



Il Responsabile
Settore Finanziario Contabile
Dott. G. Puzzo

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Michelangelo Giansiracusa



Dott. Giuseppe Morale



Pareri dei Responsabili di Settore in ordine alla regolarità tecnica e contabile

(art. 53 Legge 142/1990 come recepito dalla L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 147 bis comma 1 D.Lgs. 267/2000 come recepito dall'art. 6 del Regolamento del Sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 2/2013)

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Parere Tecnico	Favorevole			
Parere contabile	Favorevole			

Il Segretario Comunale, ATTESTA che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. n. 22/08 e successive modifiche ed integrazioni, è stata pubblicata nel sito internet di questo Ente il giorno _____ per rimanervi fino al _____ per quindici giorni consecutivi (Art. 11 L.R. 44/91)

Data

L'addetto All'Albo Pretorio
Iaci Giuseppe

Il Segretario Comunale, vista la superiore attestazione di pubblicazione

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 22/08, è stata pubblicata nel sito internet di questo Ente per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ e che contro la stessa entro detti termini non sono state presentate opposizioni alla Segreteria Comunale

Data

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Morale

LA DELIBERAZIONE E' ESECUTIVA, L.R. 44/91 e successive modifiche (Art. 4 L.R. 23/97)

- a) Dichiarata immediatamente esecutiva in data
b) Decorsi 10 giorni dall'avvenuta pubblicazione

Dalla Residenza Municipale, li 01/08/2013

Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe Morale

