

Nucleo di Valutazione
(nominato con Determina del Sindaco n. 11/2023)

*Al Sindaco del COMUNE
di FERLA*

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2024

Il Nucleo di Valutazione (N. d. V.) del Comune di Ferla, nominato con decreto sindacale n. 11/2023, ha esaminato la “*Relazione sulla performance anno 2024*” approvata dall’Amministrazione in data 11.12.2025 con atto della Giunta Comunale n. 99/2025 e trasmessa in data 12.12.2025 al sottoscritto Nucleo di Valutazione a mezzo posta elettronica certificata.

Il N. d. V. ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti opportuni, tenendo conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. 74/2017, dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale, sulla base della relazione finale sulla performance predisposta dal Segretario Comunale, nonché dei resoconti forniti dai Responsabili di Settore incaricati di Posizione Organizzativa/Incarichi di E.Q. e delle informazioni acquisite dall’Organo di indirizzo politico.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato, che fa parte integrante della validazione.

Tutto ciò premesso, il sottoscritto N d. V. **valida** la “*Relazione sulla performance 2024*” del Comune di Ferla.

Il N. d. V. invita il Comune di Ferla a pubblicare, ai sensi del D. Lgs. n.150/2009 e ss. mm. ii. e del D. Lgs. n. 33/2013, la Relazione sulla performance 2024 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata “*Amministrazione trasparente*”, sottosezione “*Controlli e rilievi sull’amministrazione - Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe*”.

Siracusa, Ferla 15.12.2025

Il N. d. V.
Avv. Cesare Cardile
(doc. firmato digitalmente)

ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE
SULLA PERFORMANCE 2024 DEL COMUNE DI FERLA

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto:

- dei Decreti Legislativi n.: 267/200, 165/2001, 150/2009 e 74/2017;
- del D.P.R. 105/2016;
- delle Linee Guida in materia di Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali;
- del CCNL Segretari Comunali e Provinciali;
- del Regolamento di Disciplina della Performance del Comune di Ferla approvato con la deliberazione della G.C. n. 90 del 04/07/2019;
- della Deliberazione della G. C. n. 91 del 04/07/2019 avente ad oggetto “*Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance*”;
- del Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Ferla approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 123 del 22/11/2012, modificato con successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 02/02/2021;
- del PIAO Semplificato 2024/2026 contenente anche il piano degli obiettivi relativi alla performance del Comune di Ferla adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 29.08.2024;
- delle relazioni fornite dai Responsabili di Settore incaricati di posizione organizzativa/incarichi di E.Q.;
- della “*Relazione sulla performance 2024*” approvata dal Comune di Ferla con deliberazione della Giunta Comunale n. 99/2025 del 11.12.2025

Il Nucleo di Valutazione (di seguito N. d. V.) del Comune di Ferla è stato nominato con decreto sindacale. n. 11 in data 18/08/2023.

Il N. d. V. ha incontrato nel corso dei mesi scorsi il Segretario Comunale e il Sindaco, svolgendo tali incontri sia personalmente sia con lo scambio di posta elettronica per l’acquisizione di documenti.

Il N. d. V. ha acquisito le schede di valutazione della performance individuale dei dipendenti dell’anno 2024, unitamente alle relazioni dei Responsabili dei Settori aventi ad oggetto il raggiungimento degli obiettivi e l’andamento del ciclo della performance.

Nel corso dell’esame finale dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull’attendibilità dei dati presentati e pertanto il N. d. V. non ha ritenuto necessario, procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi.

Quanto alle tempistiche ed al lieve ritardo nella conclusione della valutazione della performance relativa all’anno 2024, il N. d. V. evidenzia come tale circostanza sia dovuta a plurimi fattori indipendenti da colpa o negligenza dell’Ente.

Per tali ragioni il N. d. V. ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2024 del Comune di Ferla; di seguito sono sintetizzati gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance 2024 fornisce il quadro delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2024 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune.

COMPENSIBILITA' DELLA RELAZIONE

La relazione ha un buon grado di comprensibilità, migliorabile in termini di analiticità e completezza dei dati forniti in considerazione del non elevato numero di obiettivi.

ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione in mancanza del supporto di un sistema di controllo di gestione, il N. d. V. ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati.

QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sintetico dell'attività strategica posta in essere dal Comune. Migliorabile il grado di chiarezza e comprensibilità della relazione per gli utenti "esterni". È auspicabile in futuro la possibilità di prevedere un'attività di comparazione con Enti Locali di analoghe caratteristiche per comprendere il posizionamento del Comune rispetto ad amministrazioni simili.

RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI FERLA NEL 2024

Nella relazione sulla performance 2024 è rendicontato lo stato di realizzazione degli obiettivi operativi, tutti gli obiettivi operativi di gestione sono stati realizzati, ad eccezione di alcuni obiettivi di competenza del Segretario Comunale.

CONCLUSIONI

In definitiva può affermarsi come lo "*stato di salute*" dell'Ente, nonché la capacità di produrre "*valore pubblico*", sia abbastanza elevato, come comprovato dai riconoscimenti premiali avuti da parte dello Stato Centrale e della Regione Sicilia, con particolare riferimento alla raccolta differenziata dei rifiuti e alla effettiva realizzazione di progetti finanziati con PNRR.

Nonostante lo standard qualitativo elevato della gestione amministrativa, il N. d. V. invita l'Ente a tenere in considerazione le seguenti raccomandazioni:

1. E' necessario tentare di ricondurre il ciclo della performance entro i termini previsti dalla legge (30 Giugno di ciascun anno);
2. Riguardo il ciclo della performance, considerati i buoni risultati sin qui avuti nel raggiungimento degli obiettivi, è auspicabile che, in futuro, gli obiettivi stessi e i relativi indicatori di risultato possano essere più sfidanti ed innovativi;

3. Per quando attiene alla performance organizzativa ed in generale la sfera dei comportamenti il N. d. V. ritiene opportuno ricordare come sia necessario sviluppare una sempre maggiore attitudine al lavoro di gruppo, migliorare l'area delle relazioni e la collaborazione con i Responsabili dei Servizio;

4. E' auspicabile, in considerazione delle evidenze emerse in fase di valutazione, un miglioramento dell'utilizzo degli strumenti informatici da parte dei dipendenti.

5. E' necessario migliorare l'incidenza della c. d. *customer satisfaction* nella valutazione della performance dell'Ente. Sulla scorta del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, la valutazione partecipativa di cui all'art. 19-bis, dovrebbe divenire - compatibilmente con le risorse umane ed economiche dell'amministrazione - uno dei principali strumenti di valutazione della performance dell'Amministrazione, garantendo agli *stakeholders* una reale e piena partecipazione all'attività dell'Ente in considerazione delle effettive esigenze dell'utenza e del territorio;

6. Lo scrivente N. d. V. auspica un maggiore coinvolgimento del Nucleo di Valutazione nelle scelte organizzative dell'Ente;

7. In relazione, infine, alla normativa in materia di trasparenza ed anti-corruzione, ai sensi D. Lgs. 33/2013, pur rilevando una buona quantità e qualità dei dati pubblicati, è necessario migliorarne sempre l'attuazione, con la finalità di ottenere un costante e corretto aggiornamento delle informazioni pubblicate in "*Amministrazione Trasparente*", rendendo disponibili in formato aperto i dati inseriti.

Siracusa, Ferla 15.12.2025

Il N. d. V.
Avv. Cesare Cardile
(doc. firmato digitalmente)