



## *Originale di Determinazione del Sindaco*

<i>Numero 6 Del Registro</i>	<i>Oggetto: Nomina Responsabile del 1° Settore – Affari Generali e conferimento incarico di Elevata Qualificazione al dipendente Dott. Daniele Blancato</i>
<i>Data 03 febbraio 2025</i>	

L'anno duemilaventicinque il giorno tre del mese di febbraio nella Residenza Municipale, il sottoscritto Avv. Michelangelo Giansiracusa

### **SINDACO**

in virtù delle competenze derivategli ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della Legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della L.R. 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non espressamente attribuite agli altri Organi del Comune;

**DATO ATTO** che la presente determinazione, essendo provvedimento di organo monocratico, è immediatamente esecutiva;

**VISTA** la Legge 8.6.1990, n. 142, come recepita con L.R. 11.12.1991, n. 48 e come modificata dalla L.R. n. 30 del 23.12.2000;

**VISTO** il D.Lgs. 165/01, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

**ATTESO** che sono stati attuati i principi di razionalizzazione previsti dalla citata norma ed in particolare dagli ex articoli 3- 4-7 - 9 e dal titolo II° capo II;

### **PREMESSO CHE:**

- con la legge 16 giugno 1998, n. 191, comportante modifiche ed integrazioni alle leggi n. 59/97 e 127/97, sono state apportate alcune rilevanti innovazioni per il personale dipendente dagli Enti Locali ed in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche di cui al D.Lgs. 29/93 e ss.mm.ii.;

- il nuovo assetto dei poteri all'interno degli Enti Locali, dopo l'entrata in vigore dei predetti decreti delegati nonché delle leggi citate, è improntato ad una rigida separazione dei rispettivi ruoli: da una parte i compiti d'indirizzo e controllo, attribuiti agli Organi politici, dall'altra i poteri gestionali, propri dell'apparato burocratico;

- l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 ribadisce la separazione delle competenze tra organo politico e organo gestionale;

- la L.R. n. 23 del 7 settembre 1998, all'art. 2, comma 3, testualmente recita: "nell'ordinamento della Regione Siciliana dei Comuni, delle Province e degli Enti Locali Siciliani trovano immediata applicazione gli artt. 2, 3, 4, 5 comma 4, 6 (omissis) della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni";

- l'art. 45 del D.Lgs. 80/98, e ss.mm.ii. stabilisce che le disposizioni legislative anteriori al 23.04.98 (entrata in vigore del D.Lgs.) che conferiscono agli organi di governo l'adozione di atti gestionali o amministrativi, si intendono nel senso che la relativa competenza spetta ai dirigenti;

- l'art. 2, comma 13, della legge 191/98, recepito dall'art. 2 della L. R. n. 23/98, ha introdotto all'art. 51 della legge 142/90, recepita dalla L. R. 48/91, il comma 3 bis, ai sensi del quale nei comuni, privi

di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui al comma 3 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, prescindendo dalla qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**DATO ATTO** che questo Comune è privo di posizioni dirigenziali, per cui trovano applicazione le disposizioni contenute nei commi 3-bis e 3-ter dell'art. 51 della legge 142/90, come introdotto dal comma 13 dell'art. 2 della legge 191/98;

**VISTO** l'art. 51 della legge 8 giugno 1990 n. 142, recepito dalla L. R. n. 48/91, come sostituito dall'art. 6 della L. 127/97 e ss.mm.ii., prevede che ai dirigenti sono attribuiti compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;

**TENUTO CONTO:**

- che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

- che in data 14/12/2023 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2023/2025;

**VISTO** l'art. 19, comma 1, del CCNL del Comparto Enti Locali del 16.11.2022 che stabilisce che *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.”*;

**RICHIAMATA** la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice come regolata dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli da 16 a 21 del CCNL 16.11.2022, dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 22.12.2012 e successive modifiche ed integrazioni;

**DATO ATTO** che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 30.01.2025, si è provveduto a rimodulare la struttura organizzativa del Comune di Ferla, riducendo i settori da sei a cinque, come segue:

- 1° SETTORE - AFFARI GENERALI;
- 2° SETTORE - FINANZIARIO PERSONALE E TRIBUTI;
- 3° SETTORE - TECNICO COMUNALE;
- 4° SETTORE - POLIZIA MUNICIPALE;
- 5° SETTORE - SERVIZI SOCIALI - ISTRUZIONE E ATTIVITA' PRODUTTIVE

**RICHIAMATA:**

- la propria Determinazione n. 5 del 15.01.2025 con la quale, nelle more della rideterminazione dell'organigramma e funzionigramma dell'Ente, si è proceduto alla proroga del conferimento al Segretario Comunale delle funzioni aggiunte di Responsabile del Settore Affari Generali, fino al 31.01.2025;

**RILEVATO** che alla stregua del nuovo assetto organizzativo dell'Ente e della disposta mobilità intersettoriale di alcuni dipendenti, occorre procedere, con decorrenza dalla data odierna, al conferimento dell'incarico di Responsabile del 1° Settore Affari Generali a un dipendente in possesso dei requisiti per l'espletamento dell'incarico;

**CONSIDERATO** che l'art. 18 del CCNL 16.11.2022 dispone che gli incarichi in argomento possono essere conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni;

**CONSIDERATO** che l'art. 18 del CCNL 16.11. 2022 al comma 2 dispone che per il conferimento degli incarichi in argomento occorre tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del CCNL;

**TENUTO CONTO** che il dipendente a tempo indeterminato Dott. Daniele Blancato, Funzionario Amministrativo, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, differenziale stipendiale storico ex D1, che presta attività lavorativa presso il Comune di Ferla per 36 ore settimanali, presenta tutti i requisiti culturali, le attitudini, la capacità professionale ed ha maturato adeguata

esperienza per espletare le funzioni e svolgere le attività necessarie all'incarico di Responsabile del 1° Settore - Affari Generali, così come rimodulato;

**DATO ATTO** che in considerazione dei livelli di autonomia e responsabilità raggiunti ed assicurati, dell'adeguatezza delle conoscenze teoriche e dei requisiti culturali posseduti rispetto alla posizione da ricoprire nonché delle attitudini e delle capacità professionali ed organizzative dimostrate dal Dott. Daniele Blancato nell'ambito del Settore Tecnico, sia in possesso delle competenze e delle esperienze professionali necessarie a garantire la continuità e la regolarità dei servizi che competono al 1° Settore Affari Generali;

**RITENUTO** pertanto di procedere alla nomina del Responsabile del 1° Settore - Affari Generali, con contestuale conferimento di incarico di Elevata Qualificazione al dipendente Dott. Daniele Blancato con decorrenza dalla data odierna e fino al 31 dicembre 2025;

**RICHIAMATI** gli indirizzi dottrinali, giurisprudenziali e ministeriali in materia di individuazione degli organi gestionali, in assenza di figure dirigenziali;

**DATO ATTO** che al personale titolare di un incarico di EQ è corrisposto un trattamento economico accessorio costituito dalla retribuzione di posizione e, previa valutazione annuale positiva dei risultati dell'attività svolta, dalla retribuzione di risultato;

**EVIDENZIATO** che il dipendente incaricato con il presente provvedimento è tenuto a svolgere le funzioni e le attività di cui alla normativa vigente, allo Statuto, al regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché le attività di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e conseguire gli obiettivi previsti dal Piano delle Performance e di tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente;

**DATO ATTO** che il dipendente dovrà assicurare la propria presenza ordinaria presso gli uffici del Comune di Ferla in misura pari a 36 ore settimanali;

**VISTO** il D.lgs. n. 165/2001

**VISTA** la legge regionale n. 23/98;

**VISTA** la legge regionale n. 48/91;

**VISTA** la L. R. 30/2000;

**VISTI** gli artt. 107 e 109, c.2 T.U.E.L, come introdotti nell'O.R.EE.LL. in Sicilia

**VISTO** il C.C.N.L. di comparto enti locali del 16.11.2022;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**ATTESA** la propria competenza;

## DETERMINA

- 1) **di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) **di nominare** Responsabile del 1° Settore - Affari Generali di questo Ente il Dott. Daniele Blancato, appartenente all' Area dei Funzionari, profilo professionale Funzionario Amministrativo, differenziale stipendiale storico ex D1, dal 03 febbraio 2025 e fino al 31 dicembre 2025, dando atto che allo stesso, è al contempo, conferito l'incarico di Elevata Qualificazione con assunzione diretta di elevata responsabilità, di prodotto e di risultato;
- 3) **di stabilire** che, nei limiti e alle condizioni previste dall'art. 17 del CCNL 16.11.2022, per l'incarico conferito deve essere riconosciuto al Responsabile il trattamento economico accessorio composto da:
  - **retribuzione di posizione**, di € 6.500,00, su base annua, 13° mensilità inclusa;
  - **retribuzione di risultato**, che sarà assegnata a seguito di positiva valutazione dei risultati raggiunti secondo il Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente, previa adozione del piano della performance e degli obiettivi;

- 4) **di stabilire** che la retribuzione di posizione potrà essere rideterminata in aumento a seguito dei nuovi criteri di pesatura in fase di predisposizione ovvero, in caso di superamento delle risorse disponibili e/o ammissibili, potrà essere soggetta a riduzione proporzionale al fine di conseguire il rispetto dei vincoli di finanza pubblica in materia di salario accessorio, assicurando comunque il valore minimo contrattualmente previsto,;
- 5) **di dare atto** che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatti salvi i compensi espressamente consentiti dall'art. 20 del CCNL 16.11.2022;
- 6) **di attribuire** al Responsabile di Settore nominato la responsabilità in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati di tutte le competenze di massima ricompresi nel Settore di competenza;
- 7) **di stabilire** che il predetto Responsabile diriga, coordini e controlli l'attività dei servizi che da lui dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;
- 8) **di attribuire** al sunnominato Responsabile di Settore tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, mediante l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi inclusi quelli che impegnano la P.A. verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa con autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane e di controllo, di cui all'art. 1 lett. h) della L. R. n. 48/91, come modificato dall'art. 2 della L. R. n. 23/98, e dalle altre leggi vigenti;
- 9) **di dare atto** che l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- 10) **di comunicare** il presente provvedimento al Dott. Daniele Blancato, al Segretario Comunale, agli Assessori, al Nucleo di Valutazione monocratico e all'Ufficio Personale;
- 11) **di dare atto** che sono state acquisite le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi del comma 4 dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- 12) **di dare atto**, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 21 maggio 2019, n. 7 e ss.mm.ii., che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:
  - a) giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 2, lettera b), e 21 della L. 1034/1971 e ss.mm.ii. entro il termine di sessanta giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
  - b) straordinario al Presidente della Regione Siciliana per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199 e dell'art. 23 dello Statuto della Regione Siciliana.

### *DISPONE*

che il presente provvedimento sia reso noto mediante:

- o la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune;
- o la pubblicazione sulla pertinente sezione del sito Amministrazione Trasparente del Comune di Ferla.

Il Sindaco  
Avv. Michelangelo Giansiracusa