



AVVISO PUBBLICO

per il Conferimento di incarico di lavori autonomo ex art. 7, c. 6 del D.lgs. n. 165/2001 relativamente alle seguenti figure professionali:

- n. 1 Esperto in progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (Ingegneri e Architetti)
- n. 1 Esperto di attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati dal PNRR

nell'ambito dell'Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli Enti Locali del Mezzogiorno del Personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7-8-9 del Decreto Legge 6 Novembre 2021, n. 152, inserito nella Legge di Conversione 29 Dicembre 2021, n. 233. **Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - Progetto "Professionisti al Sud" - CUP: E11C22001300005.**

Vista la Legge n. 233 del 29/12/2021 di conversione, del Decreto Legge n. 152 del 6 novembre 2021, recante "disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose", in particolar modo l'art. 31 bis;

Visto l'Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n. 233, emesso con decreto dal Direttore Generale dell'Agazia per la Coesione territoriale n. 150 del 10/05/2022;

Preso atto che il suddetto Avviso è finalizzato alla ricognizione dei fabbisogni delle risorse professionali a supporto degli Enti Locali per l'accelerazione, la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR;

Atteso che possono esprimere il fabbisogno, come indicato specificatamente nell'art. 2 lett. b del predetto Avviso, anche aggregazioni composte dai Comuni con popolazione inferiore a 15.001 abitanti a cui è attribuita una dotazione massima di 200 giornate/persona purché le medesime aggregazioni siano composte da Comuni che raggiungono nel complesso una popolazione minima pari ad almeno 15.000 abitanti;

Richiamate le D.G.C. dei Comuni di Ferla (n. 88/2022), Buccheri (n. 74/2022), Solarino (n. 29/2022) e Sortino (n. 53/2022) in cui viene espressa la volontà di presentare e gestire congiuntamente l'istanza tramite le forme di aggregazione previste dalla vigente normativa, impegnandosi successivamente ad approvare uno schema di Convenzione tra gli stessi Enti, nominando quale Comune Capofila il Comune di Ferla;

Preso atto che il suddetto Avviso n. 150 del 10/05/2022 è finalizzato alla ricognizione dei fabbisogni delle risorse professionali a supporto degli Enti Locali per l'accelerazione, la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR;

Considerato che il Comune di Ferla, su mandato degli stessi Enti, valutato il proprio comune fabbisogno, ha presentato, tramite piattaforma, il Report domanda fabbisogno in data 24/05/2022, id. domanda n. 265, con cui si richiede la figura di n. 1 Tecnico esperto in opere pubbliche per n. 100 GG/persona e n. 1 Esperto in Gestione, Monitoraggio e Controllo per n. 100 GG/persona;

Preso atto del riscontro inviato all'Agazia di Coesione da parte del Comune di Ferla in data 01/08/2022 in con cui, a nome e per conto dell'Associazione tra Comuni Iblei 1, si è manifestata la volontà di procedere autonomamente alla selezione e contrattualizzazione dei professionisti;

Dato atto che le risorse graveranno sul fondo Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - Progetto "Professionisti al Sud" - CUP: E11C22001300005;

Richiamate le Linee guida per la selezione dei professionisti e la rendicontazione delle spese sostenute nell'Ambito del Progetto Professionisti al Sud - CUP E11C22001300005;

Viste le Deliberazioni dei Consigli Comunali di Ferla (n. 25/2022), Buccheri (n. 47/2022), Solarino (n. 159/2022) e Sortino (n. 41/2022) con cui viene approvata la Convenzione al fine di presentare e gestire congiuntamente l'istanza tramite le forme di aggregazione previste dalla vigente normativa, nominando quale Comune Capofila il Comune di Ferla e come RUP il Responsabile del III Settore del Comune capofila;

Richiamate:

- la Determinazione n. 436-858 del 28/11/2022 rubricata "Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli Enti Locali del Mezzogiorno del Personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7-8-9 del Decreto Legge 6 Novembre 2021, n. 152, inserito nella legge di Conversione 29 Dicembre 2021, n. 233". Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - Progetto "Professionisti al Sud" - CUP: E11C22001300005. INTERPELLO INTERNO per l'acquisizione della disponibilità dei dipendenti dei Comuni di Ferla, Buccheri, Solarino e Sortino per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo relativamente al profilo di n. 1 Tecnico esperto in opere pubbliche e di n. 1 Esperto in Gestione, Monitoraggio e Controllo, con cui si dà avvio alla procedura d'interpello interna a favore dei dipendenti dei Comuni di Ferla, Buccheri, Solarino e Sortino;

- la Determinazione n. 454 del 02/12/2022 rubricata "Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli Enti Locali del Mezzogiorno del Personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7-8-9 del Decreto Legge 6 Novembre 2021, n. 152, inserito nella legge di Conversione 29 Dicembre 2021, n. 233". Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - Progetto "Professionisti al Sud" - CUP: E11C22001300005. Preso d'atto esito negativo interpello e approvazione Avviso selezione pubblica", con cui si prende atto dell'esito negativo dell'atto di interpello e si approva il presente Avviso di selezione pubblica e le istanze allegate relative ai due profili per cui si concorre;

per queste premesse,

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO RENDE NOTO

Art. 1. DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO, TIPOLOGIA E OGGETTO DELL'INCARICO

Il Comune di Ferla, su mandato dei Comuni di Buccheri, Solarino e Sortino, in nome e per conto dell'Associazione tra Comuni Iblei 1, valutato il proprio comune fabbisogno, ha presentato, tramite piattaforma, il Report domanda fabbisogno in data 24/05/2022, id. domanda n. 265, con cui ha richiesto la figura di n. 1 Tecnico esperto in opere pubbliche per n. 100 GG/persona e n. 1 Esperto in Gestione, Monitoraggio e Controllo per n. 100 GG/persona, e ha successivamente manifestato la volontà di procedere autonomamente alla selezione e contrattualizzazione dei professionisti, secondo quanto previsto dall'art. 11, c. 2 bis della Legge n. 79/2022.

Il presente Avviso è, quindi, finalizzato alla ricerca di candidati per il conferimento di un incarico di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con soggetti in possesso delle seguenti professionalità:

- n. 1 Tecnico (ingegnere o architetto) esperto in opere pubbliche

Il professionista supporterà i Comuni dell'Aggregazione Iblei 1 (Ferla, Sortino, Solarino e Buccheri), ed in particolare i Settori tecnici di detti comuni, per le attività inerenti il supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici (negli ambiti mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, transizione digitale, ecc.) e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) di cui i comuni sono proponenti o beneficiario.

- n. 1 Esperto in gestione, monitoraggio e controllo, per la gestione amministrativa, contabile e la rendicontazione di spesa

Il professionista supporterà i Comuni di Ferla, Sortino, Solarino e Buccheri, ed in particolare i Settori tecnici di detti comuni per le attività inerenti la gestione, il monitoraggio ed il controllo degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) di cui i comuni sono proponenti o beneficiari.

Art. 2. DESTINATARI

Possono presentare la domanda per il conferimento dell'incarico di **Funzionario esperto Tecnico** (codice FT/COE) i soggetti muniti di laurea specialistica ovvero quinquennale del vecchio ordinamento in in: LM-23 - Ingegneria civile; LM-24 - Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-3 - Architettura del paesaggio; LM-4 - Architettura e ingegneria edile-architettura; LM-48 - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; LM-35 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-31- Ingegneria gestionale; o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

A pena di esclusione, i candidati che concorreranno alla posizione di Funzionario esperto Tecnico dovranno possedere anche l'abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere e relativa iscrizione all'albo di riferimento.

Possono presentare la domanda per il conferimento dell'incarico di **Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo** (codice FG/COE) i soggetti muniti di laurea specialistica ovvero quinquennale del vecchio ordinamento in: LMG-01 - Giurisprudenza; LM-63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-56 - Scienze dell'economia; LM-77 - Scienze economico-aziendali; LM-76 - Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM-16 - Finanza; LM-87 - Servizio sociale e politiche sociali; LM-52- Relazioni internazionali; LM-62 - Scienze della politica; LM-81 - Scienze per la cooperazione allo sviluppo; LM-88 - Sociologia e ricerca sociale; LM-90 - Studi europei; o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

Art. 3. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Possono presentare domanda coloro che sono in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei requisiti indicati in appresso:

REQUISITI GENERALI

- a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- i) possesso del titolo di studio previsto al precedente Art. 2;
- l) *(solo per profilo FT)* abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere e relativa iscrizione all'albo di riferimento.

REQUISITI SPECIFICI

Comprovata esperienza almeno settennale nell'ambito della gestione e/o nell'assistenza tecnica di programmi o progetti finanziati da fondi europei e nazionali afferenti la politica di coesione.

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale si fa riferimento alla durata degli incarichi e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi.

Il mese viene considerato per intero laddove il tecnico abbia prestato la propria attività per un tempo pari o superiore a 15 giorni.

Art. 4. CRITERI DI VALUTAZIONE

Il Comune Capofila individua il soggetto a cui conferire l'incarico mediante procedura di selezione per titoli e colloquio volta in particolare a verificare la coerenza e la corrispondenza circa l'esperienza professionale in relazione alle competenze specifiche richieste e la coerenza con gli ambiti di intervento e le attività per cui il candidato si propone in base alle esperienze indicate nel curriculum. La Commissione attribuirà i punteggi di seguito dettagliati.

Art. 4.1 VALUTAZIONE DEI TITOLI PER IL PROFILO FT (MAX 10 PUNTI)

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente atto di interpello interno.

Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessari per la valutazione.

I titoli valutabili non potranno superare il valore massimo complessivo di dieci punti, ripartiti tra titoli di studio (massimo quattro punti), iscrizione all'albo di riferimento (massimo un punto) e altri titoli (massimo cinque punti).

La valutazione dei titoli avverrà con l'assegnazione dei punteggi. I titoli di studio e professionali di cui ai punti seguenti sono valutati solo se attinenti al profilo per i quali si concorre.

a) TITOLI DI STUDIO FINO A UN MASSIMO DI 4 PUNTI:

a.1) **voto di laurea relativo al titolo di studio** che, nell'ambito di quelli utili per l'ammissione al concorso (laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico), produce per il candidato il miglior risultato

avuto riguardo al voto e alla data di conseguimento del titolo secondo i seguenti criteri; resta fermo che, qualora il candidato sia in possesso della laurea specialistica o magistrale oltre alla laurea, sarà attribuito il miglior punteggio conseguibile in base al voto e alla data di conseguimento dei titoli di studio.

Punteggi attribuiti al voto di laurea:

- votazione da 91 a 104 - punti 2;
- votazione da 105 a 109 - punti 1;
- votazione da 110 a 110/110 e lode - punti 2;

a.2) punteggi attribuiti agli **ulteriori titoli** rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso:

- 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello;
- 0,50 punti per ogni master universitario di secondo livello;
- 1 punto per laurea (laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico) ulteriore rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione al concorso, con esclusione delle lauree propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale di cui al punto precedente.
- 2 punti per diploma di specializzazione o dottorato di ricerca.

b) ISCRIZIONE ALL'ALBO DEGLI ARCHITETTI O DEGLI INGEGNERI FINO A UN MASSIMO DI 1 PUNTO:

- 0,10 punti per ogni anno di iscrizione all'albo degli ingegneri o degli architetti, fino ad un massimo di 10 anni.

c) ESPERIENZA PROFESSIONALE FINO A UN MASSIMO DI 5 PUNTI

Sarà valutata l'esperienza professionale maturata nella gestione e/o nell'assistenza tecnica di programmi o progetti finanziati da fondi europei e nazionali afferenti la politica di coesione, **ulteriore rispetto all'esperienza settennale richiesta come requisito di accesso.**

Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale sono riconosciuti i seguenti punteggi:

- 0,50 punti per ogni incarico affidato al professionista dalla Pubblica Amministrazione fino ad un massimo di 10 incarichi, coerente con l'oggetto delle prestazioni richieste con il presente avviso.

L'esperienza lavorativa deve essere comprovata, in fase di verifica dei titoli e a pena di esclusione dal concorso, mediante formale contratto di lavoro dipendente o certificato di servizio se dipendente presso una pubblica amministrazione oppure incarico o contratto di prestazione d'opera professionale con pubbliche amministrazioni.

Art. 4.2 VALUTAZIONE DEI TITOLI PER IL PROFILO FG (MAX 10 PUNTI)

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente atto di interpello interno.

Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessari per la valutazione.

I titoli valutabili non potranno superare il valore massimo complessivo di dieci punti, ripartiti tra titoli di studio (massimo quattro punti) ed esperienza professionale (massimo sei punti).

La valutazione dei titoli avverrà con l'assegnazione dei punteggi. I titoli di studio e professionali di cui ai punti seguenti sono valutati solo se attinenti al profilo per i quali si concorre.

a) TITOLI DI STUDIO FINO A UN MASSIMO DI QUATTRO PUNTI:

a.1) **voto di laurea relativo al titolo di studio** che, nell'ambito di quelli utili per l'ammissione al concorso (laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico), produce per il candidato il miglior risultato avuto riguardo al voto e alla data di conseguimento del titolo secondo i seguenti criteri; resta fermo che, qualora il candidato sia in possesso della laurea specialistica o magistrale oltre alla laurea, sarà attribuito il miglior punteggio conseguibile in base al voto e alla data di conseguimento dei titoli di studio.

Punteggi attribuiti al voto di laurea:

- votazione da 91 a 104 - punti 0,50;
- votazione da 105 a 109 - punti 1;
- votazione da 110 a 110/110 e lode - punti 2;

a.2) punteggi attribuiti agli **ulteriori titoli** rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso:

- 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello;
- 0,50 punti per ogni master universitario di secondo livello;
- 1 punto per laurea (laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico) ulteriore rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione al concorso, con esclusione delle lauree propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale di cui al punto precedente.
- 2 punti per diploma di specializzazione o dottorato di ricerca.

b) ESPERIENZA PROFESSIONALE FINO A UN MASSIMO DI SEI PUNTI

Sarà valutata l'esperienza professionale maturata nella gestione e/o nell'assistenza tecnica di programmi o progetti finanziati da fondi europei e nazionali afferenti la politica di coesione, **ulteriore rispetto all'esperienza settennale richiesta come requisito di accesso.**

Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale sono riconosciuti i seguenti punteggi:

- 0,60 punti per ogni incarico affidato al professionista dalla Pubblica Amministrazione, fino ad un massimo di 10 incarichi, coerente con l'oggetto delle prestazioni richieste con il presente avviso.

L'esperienza lavorativa deve essere comprovata, in fase di verifica dei titoli e a pena di esclusione dal concorso, mediante formale contratto di lavoro dipendente o certificato di servizio se dipendente presso una pubblica amministrazione oppure incarico o contratto di prestazione d'opera professionale con pubbliche amministrazioni.

Art. 5. PREFERENZE E PRECEDENZE

A parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, sono preferiti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli ai sensi dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Se a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

I predetti titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alle prove concorsuali.

Entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto la prova scritta con esito positivo, il candidato che intende far valere i titoli di preferenza elencati nel presente articolo, avendoli espressamente indicati nella domanda di partecipazione, è tenuto a produrre la documentazione a supporto.

Art. 6. FASI PROCEDURALI, COLLOQUIO E STESURA DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Scaduti i termini di presentazione della candidatura, viene nominata una Commissione esaminatrice, composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, un Presidente e due componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale dell'Amministrazione interessata o di altra Pubblica Amministrazione in relazione alle specificità tematiche, professioni e tecniche richieste dalla selezione e secondo la vigente normativa.

Il Responsabile del Procedimento verifica, ai fini della ammissibilità delle candidature, che queste siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dal presente "Avviso pubblico" e trasmette gli esiti alla Commissione.

La Commissione esaminatrice espletterà l'attività valutativa dei curricula e predisporrà, sulla base degli esiti, l'elenco dei dipendenti candidati secondo l'ordine di merito, trasmettendoli al Responsabile del Procedimento, anche ai fini della convocazione al colloquio.

Sono invitati al colloquio un numero di candidati almeno pari al triplo delle posizioni richieste, i cui nominativi saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune capofila di Ferla.

La pubblicazione dell'avviso assume valore di notifica a tutti gli effetti.

In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio, si può procedere allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando i candidati collocati nelle posizioni successive secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo. Si può procedere al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al limite previsto dall'Avviso.

Per entrambi i profili, i colloqui orali sono tesi a verificare le competenze ed esperienze dichiarate nel curriculum vitae, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico. Per una corretta valutazione dei candidati nella fase dei colloqui, al fine della trasparenza, la Commissione predispose la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il/la candidato/a non riesce ad esplicitare alla commissione le esperienze indicate in CV relative all'oggetto di incarico.	INSUFFICIENTE	1
Il/la candidato/a illustra le esperienze indicate in CV in modo lacunoso ed incompleto e non dimostra avere acquisito professionalità coerenti con le prestazioni richieste.	MEDIOCRE	2
Il/la candidato/ illustra le esperienze indicate in CV in modo chiaro ed appropriato e dimostra di possedere una buona professionalità acquisita coerente con le prestazioni richieste.	BUONO	3
Il candidato, pur essendo in grado di argomentare sulle esperienze di CV, non risulta avere piena attitudine alle prestazioni richieste.	SUFFICIENTE	4
Il/la candidato/ illustra le esperienze indicate in CV con assoluta padronanza e accuratezza anche terminologica e dimostra di possedere una ottima professionalità acquisita coerente con le prestazioni richieste.	OTTIMO	5

Il punteggio massimo attribuibile al candidato per la prova orale è di 5 punti, secondo i criteri esplicitamente definiti nella griglia di valutazione.

Il punteggio del singolo candidato verrà determinato sulla base della media aritmetica dei voti espressi dai membri componenti della Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

La graduatoria finale, approvata dal R.U.P., è pubblicata sul sito istituzionale del Comune capofila di Ferla con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 7. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I candidati possono presentare domanda facendola pervenire, **entro e non oltre le ore 13.00 di mercoledì 14 dicembre 2022**, al Comune capofila di Ferla tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.comune.ferla.sr.it.

Nell'oggetto della candidatura, a prescindere dalla modalità scelta per la presentazione, dovrà essere specificata la dicitura: «*Candidatura conferimento dell'incarico di lavoro autonomo relativamente al profilo esperto tecnico (codice FT)/profilo esperto in gestione, rendicontazione e controllo dei progetti cofinanziati (codice FG)*» (indicare il profilo a cui si intende partecipare).

La data di ricevimento è stabilita e comprovata dal timbro apposto dal Protocollo dell'Ente, ovvero dalla ricevuta di consegna della PEC.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte, quelle prive dei dati anagrafici e quelle che, per qualsiasi causa, dovessero essere prodotte oltre il termine sopraindicato.

Alla domanda, da presentare sullo schema **allegato A) e A1)** (in base al profilo a cui si intende partecipare) al presente Avviso, a pena di esclusione, dovranno essere allegati:

1. **Curriculum formativo e professionale** in formato europeo, datato e firmato, in cui si attesti la professionalità ed il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso con autorizzazione al relativo trattamento dati ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.; nel curriculum andranno dettagliate le competenze e i requisiti culturali e professionali posseduti per il profilo specifico richiesto, le esperienze maturate, nell'ambito dell'oggetto dell'incarico, e durata delle stesse. Il Curriculum dovrà essere sottoscritto ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;

2. **Fotocopia di idoneo e valido documento di identità.**

L'Ente si riserva la possibilità di revocare la presente procedura, in qualsiasi momento, con atto motivato.

Art. 8. CONFERIMENTO DELL'INCARICO, DURATA, TRATTAMENTO ECONOMICO E FONTE DI FINANZIAMENTO DELLA SPESA

Ai candidati vincitori verranno conferiti gli incarichi di:

- **n. 1 Tecnico (ingegnere o architetto) esperto in opere pubbliche**
- **n. 1 Esperto in gestione, monitoraggio e controllo, per la gestione amministrativa, contabile e la rendicontazione di spesa**

al fine di supportare gli Uffici dei Comuni di Ferla, Buccheri, Solarino e Sortino senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Il compenso, da intendersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA è suddiviso in fasce e per giornata/persona in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo	Anni di esperienza	Compenso per giornata/netto persona (Euro)	Giornate massime previste nel triennio	Importo massimo contrattuale lordo IVA per il triennio (Euro)
Senior - profilo FT	(superiore a 7 anni)	€ 400,00	100	50.752,00
Senior - profilo FG	(superiore a 7 anni)	€ 400,00	100	50.752,00

Il contratto di lavoro ha durata di massima 36 mesi e prevede n. 100 giornate lavorative da svolgersi secondo le modalità e i termini indicati dall'Ente capofila a servizio dei Comuni di Ferla, Buccheri, Solarino e Sortino, appartenenti all'aggregazione.

Le prestazioni sono finanziate con i fondi del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - Progetto “Professionisti al Sud” - CUP: E11C22001300005.

Art. 9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il R.U.P./R.E.O. è l'arch. Giuseppe Di Mauro, Responsabile del III Settore “Ufficio Tecnico” del Comune Capofila di Ferla.

Art. 10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Comune capofila di Ferla e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati raccolti sono trattati, ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e ss.mm.ii. e del regolamento UE GDPR/679 (“GDPR 2016/679”), anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per le conseguenti attività istituzionali.

Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso.



Il Responsabile del III Settore UTC – RUP
Arch. GIUSEPPE DI MAURO